



gestiónAmbiental
para el desarrollo sustentable

MEMORIA INSTITUCIONAL
AÑO 2011

SOCIOS DE GEAM

Jorge Abbate
María Victoria Rojas
Reinaldo Penner
Antonio Mompó
Genaro Riera
Patricia Dos Santos
Agustín Carrizosa
Annie Granada
Soledad Martínez
Alter Vida

CONSEJO DIRECTIVO

Antonio Mompó
María Jesús Bogado
María Victoria Rojas
José Ibarra
Reinaldo Penner (Sindico)
Patricia Dos Santos (Sup. Sindico)

EQUIPO DE TRABAJO

EQUIPO ADMINISTRATIVO

Jorge Abbate
José Mac Long
Esther Koube
Carina Ortega
Silvia Mendoza
Maricel González
Carlos Sosa
Jorge Torres
Oscar Coronel
Darío Ruíz Díaz
Rodney Sosa
Cristina Aquino
Omar Yampey
Luciano Llaviosa

EQUIPO TÉCNICO

Carmen Romero
Romy Vaesken
Mercedes Argaña
Cira Novara
María Paz Roca
Débora Aquino
Teresa Mereles
Milciades Flecha
Alma Gamarra
Andrea Vera
Soledad Cáceres
Rafael Torrents
Annie Granada
Natalia Ruíz Díaz
Adolf Sauer

COLABORADORES

Carmen Moreira
María Hilda Lledó
Oscar Vázquez
Roberto Salazar
Jerónimo Morel
Carla Caballero
Jorge Azuaga
Teresa Arguello
Enrique Sosa
Gustavo Torres
Mirian Mancuello
Alberto Ocampos
Diego Demestri
Emma Rotondo
Doris Strubing
Gloria Pérez
Jorge Hintze
José Benza
Juan Helborn
Karina Palleros
Leopoldo Cataldi
Lorena Alcazar
Luis Alberto Ortíz
Marcela Guzmán
María Gloria Barúa
Marissa Weisten

Mirta Páez
Nilce Benítez
Silverio Ranoni
Verónica Denis
Sandra Villalba
Andrea Wehrle
Carlos Cáceres
Cynthia González
Daniel Santín
Dominique Demelen
Fabricio Vásquez
Giovanna Guggiari
Gregorio Sosa
Guillermo Cruces
Heidi Berner
Jorge Zarate
José Monroy
Juan Gimenez
Lorena Batillana
Myrian Caballero
Norma Valenzuela
Pedro Canales
Víctor Gómez
Santos Adolfo

PRINCIPIOS DE geAm

Nos adherimos al desarrollo humano como filosofía en el sentido que buscamos un mundo mejor donde permanezca el ser humano y en particular sus valores de

Respeto a la diversidad cultural e ideológica

Honestidad y transparencia en la gestión

Calidad, racionalidad y eficiencia

Innovación y sinergia en las acciones

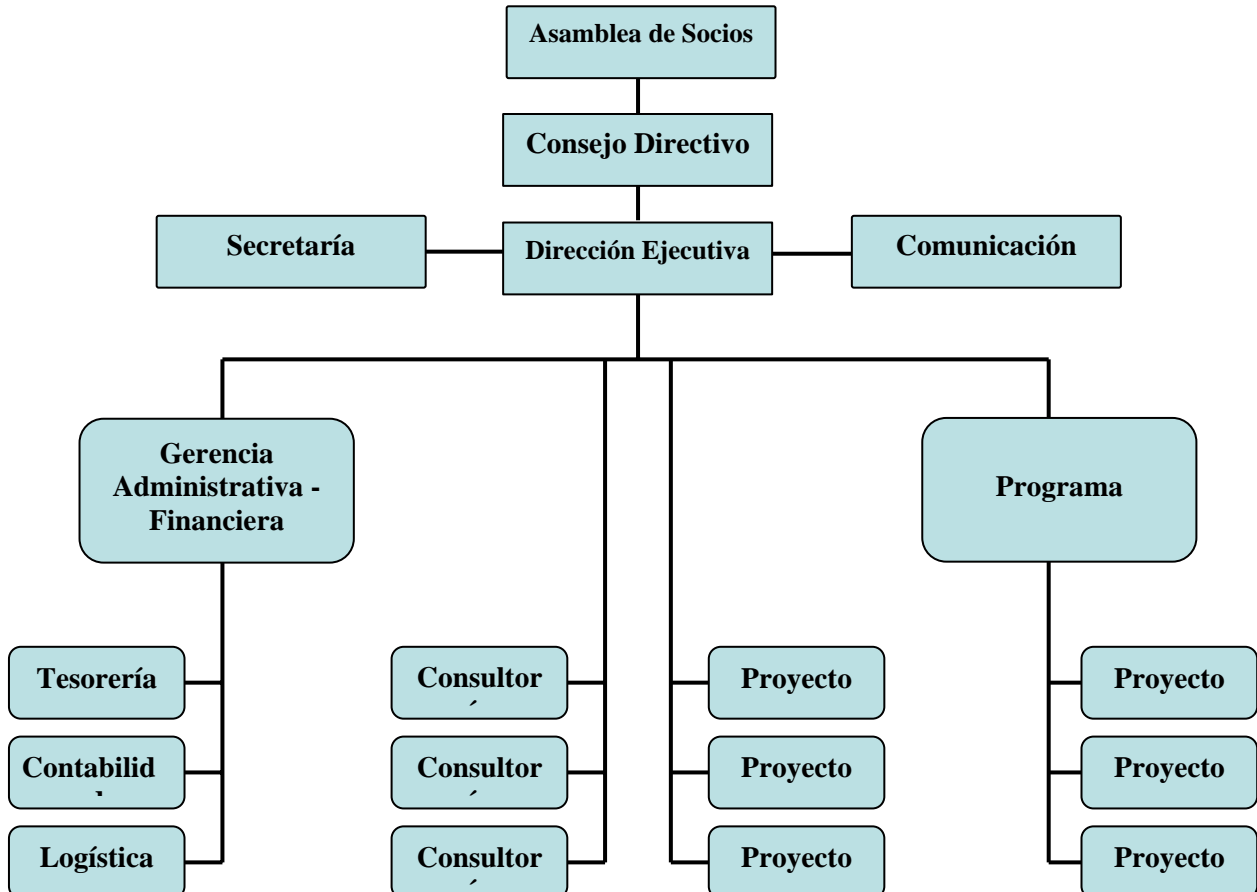
VISION DE geAm

ORGANIZACIÓN CONFIABLE, CREATIVA Y REFERENTE EN EL DESARROLLO SUSTENTABLE.

MISION DE geAm

GESTIONAR LA SUSTENTABILIDAD DEL DESARROLLO INTEGRANDO LAS DIMENSIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y AMBIENTALES Y ARTICULANDO INICIATIVAS PUBLICAS Y PRIVADAS.

ORGANIGRAMA



INDICE

1. PRESENTACION.

2. DIRECCION EJECUTIVA Y CONSEJO DIRECTIVO.

3. PROYECTOS DURANTE EL 2011.

3.1. Cuadro de Programas y proyectos 2011.

3.2. Democracia y Transparencia.

3.3. Desarrollo y Gobierno Local.

3.4. Programa Municipya.

3.5. Agua y Saneamiento.

3.6. Gestión del Territorio.

3.7. Residuos Sólidos.

3.8. Educación Ambiental.

4. DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN.

5. COOPERACIONES Y ALIADOS.

5.1 Cooperaciones.

5.2 Aliados del sector público.

5.3 Alianzas con el sector privado.

6. PARTICIPACION EN ACTIVIDADES.

6.1. Eventos que organizamos.

6.2. Eventos en que participamos.

6.3. Apoyo Institucional de geAm.

7. BALANCE 2011.

1. PRESENTACION.

A 5 años de creación de GEAM, la competencia y competitividad en el manejo de los temas que constituyeron su fortaleza inicial, sigue manteniendo su nivel, consolidándose en el mercado del país, como institución que es referente en ciertos aspectos, entre los que conviene citar:

GEAM como pocas instituciones del estado, afianza su relación con ésta sin por ello, capitular en sus principios originarios. El afianzamiento de la relación con varias instituciones estatales se da sin embargo, haciendo énfasis y contagiando a las mismas, la necesaria profesionalización de la actividad de los servidores públicos, en un trabajo de acompañamiento de los mismos en su lugar de trabajo y desarrollando asimismo, un espíritu de planificación con los tomadores de decisión de las instituciones públicas asistidas por GEAM.

Por otra parte, la incorporación y seguimiento de los procesos de asistencia técnica al estado, con programas de Evaluación y Monitoreo del desempeño, establecidos desde el origen del desarrollo de la A.T. , coadyuvan a crear un clima y ambiente de relación profesional entre GEAM y las instituciones. El aporte institucional en el mejoramiento de la Gobernanza del país, aunque no tenga los ribetes mas sensacionales de “incidencia en las políticas públicas”, aporta desde adentro del gobierno y de las instituciones del estado, la sostenibilidad que implica un funcionariado público formado y dignificado en el arte del buen trabajo y en el servicio a los ciudadanos, desde el lugar que ocupan en la sociedad.

Como otra fortaleza desarrollada durante los 5 años de vida institucional, se ha acrecentado el acercamiento al sector privado, en una actividad que resulta amigable para el sector, materializada a través de la ventanilla de Responsabilidad Social Empresarial, nombre genérico utilizado para señalar el espíritu filantrópico de las empresas privadas. La filantropía generada a partir de PROCICLA hace a las empresas que participan, los aliados fundamentales de GEAM, con efectos positivos, tanto ambientales como sociales.

Tampoco ha sido descuidado durante el año, la participación de la institución en programas y proyectos de fortalecimiento de los gobiernos locales. Los años de trabajo con municipalidades, sigue referenciando a la institución en ése sentido. Por ello, la participación en el Comité MIDAMOS y en el trabajo de Sostenibilidad del mismo, continuará en el ejercicio 2012, en alianza con otras organizaciones aliadas, interesadas en la legitimación de dicho instrumento. En el mismo tema de los gobiernos locales, si bien ha concluido un trabajo realizado para MUNICIPALYA/AECID, relacionado al diagnóstico de necesidades de capacitación en las municipalidades, es probable su continuidad en el ejercicio 2012, con la realización de jornadas de capacitación administrativa y financiera en municipalidades de la zona sur del país. Asimismo, la conclusión de la elaboración de la propuesta del Fondo de Desarrollo, entregado a la Unidad de Departamentos y Municipios – UDM/MH, se orientó a la utilización responsable del dinero de las Binacionales para los municipios.

Por otra parte, los temas de Gestión de Residuos Sólidos y de Agua y Saneamiento, fueron también atendidos, como temas que constituyen una fortaleza de GEAM. Tanto desde el Programa PROCICLA, como a través de concursos ganados para el fortalecimiento de Juntas de Saneamiento en Itapúa (Contrato GEAM/SENASA/FOCEM), el tratamiento de dichos temas se realiza con la participación los aliados naturales de GEAM, cuales son, las instituciones creadas a partir del segundo año de la vida institucional. La permanente relación de GEAM con dichas instituciones, permiten el control del crecimiento vegetativo institucional, pues los trabajos se enfocan mas bien a resultados y productos en vez de la generación de empleo. El trabajo en red con otras instituciones, constituye un desafío que GEAM debe potenciar y mejorar.

En cuanto a la sostenibilidad institucional, la participación de las consultorías y servicios brindados por GEAM, ya han subido a casi el 20 % del presupuesto institucional, lo que muestra una capacidad acrecentada por competir por recursos en el mercado nacional. Sumado a los recursos que pueden provenir del reciclaje, ésta competencia y competitividad será la clave para la sostenibilidad de GEAM.

2. DIRECCIÓN EJECUTIVA Y CONSEJO DIRECTIVO.

La Dirección Ejecutiva con el apoyo del Consejo Directivo, siguiendo los preceptos establecidos en la Misión y Visión Institucional, promovió por una parte un mayor acercamiento con el Sector Privado y por otra, profundizó las relaciones con instituciones del gobierno central, estableciendo alianzas que desembocaron en proyectos y resultados específicos y al mismo tiempo, generaron confianzas suficientes para pensar en acciones de largo plazo.

Por otra parte, se concretó una relación contractual con el grupo CAPITALIS, empresa que gerencia la iniciativa del WORLD TRADE CENTER, lográndose la contratación de GEAM por dicho grupo para la implementación del Sistema de Reciclaje en el emprendimiento, desde la construcción hasta la operación del complejo edilicio.

En el mismo sentido y bajo el lema de PROCICLA, se han logrado establecer acuerdos de donación de materiales reciclables de un mínimo de 10 empresas durante el año, entre las que pueden contarse Hotel La Misión, Fundación Solidaridad, Nexo Paraguay, NAVEMAR, ADEFI, OPS, DIGESA y Ministerio de Salud, con lo cual se eleva el número total de empresas que participan del Proyecto de Reciclaje. No obstante se incrementan las condiciones de sostenibilidad de PROCICLA, no se ha logrado aún la devolución de los recursos adeudados por la Municipalidad de Asunción a GEAM, a pesar de las gestiones realizadas para ello.

Así como se obtuvieron resultados de la gestión de relaciones de la Dirección, fruto de meses de intercambio con el sector privado y con otras agencias, se iniciaron relaciones con nuevas instituciones y organizaciones para la exploración de proyectos conjuntos. Así, se mantuvieron conversaciones con Paraguay Refrescos, REDINSA, la multinacional ABENGOA/BEFESA, con el gremio ADEFI – Asociación de Empresas Financieras del Paraguay, con el Banco Interamericano de Desarrollo y varias Organizaciones No Gubernamentales. Con ABENGOA y BEFESA (empresas españolas), se mantuvo nutrida agenda de entrevistas con el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, con el BID y PETROBRAS, explorando negocios posibles relacionados al tratamiento de residuos sólidos peligrosos, así como la participación en concursos públicos para proyectos de Agua Potable y Alcantarillado.

Con PARAGUAY REFRESCOS S.A. se exploró la posibilidad de concreción del Proyecto de Mejoramiento de las condiciones ambientales del arroyo Mbocajaty, así como la posibilidad de elaboración del Plan Maestro Ambiental del PARQUE GUAZÚ METROPOLITANO, conjuntamente con el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones.

La presencia de GEAM cooperando con algunas instituciones públicas, se afianzó en el año con la realización de una FERIA INFORMATIVA, con los responsables de Unidades de Gestión y Desarrollo de Personas (UGDPs) de todas las instituciones públicas del nivel central. La “**FERIA EMAÑAMINA**”, contó con la presencia de todas las Direcciones de la SFP, la Contraloría General de la república (CGP), la Secretaría Técnica de Planificación (STP) y la Unidad Técnica de Modernización de la Administración Pública (UTMAP). GEAM presentó los trabajos y avances realizados en apoyo a la profesionalización del sector público.




Por otra parte se apoyó técnica y financieramente al “**XVII CONGRESO INTERNACIONAL DEL CLAD SOBRE LA REFORMA DEL ESTADO Y DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**” del cuál la SFP fue anfitriona y donde el Programa Buen Gobierno tuvo presencia activa en diversos espacios. Se han generado 15 espacios de encuentro y promoción de articulación interinstitucional, tanto de capacitación como de formación e intercambio con las (UGDPs).

La Dirección ha realizado cabildeos insistentes durante el año, para la concreción de proyectos aprobados con el sector público, así como la gestión de cobranza de certificados de actividades realizadas en proyectos en marcha. La necesidad de construir la **SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL** se ha revelado como mas evidente durante el año, pues los atrasos en las remesas de recursos, los trámites burocráticos del sector público y las necesidades perentorias de contar con recursos financieros para no detener actividades trascendentes para los proyectos, hicieron que la institución pasara por momentos de tensión. La disminución de la vulnerabilidad financiera e institucional de GEAM deberá estar por lo tanto, en el orden del día de las actividades de la Dirección Ejecutiva y el Consejo Directivo.

3. PROYECTOS DURANTE EL 2011.

3.1 CUADRO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS 2011.

Área	Cooperación	USS	Proyecto	Componente/ Actividades	Ubicación
Democracia y Transparencia (Componente del Programa Buena Gobernanza y Competencia Política)	USAID	1.140.219	Promoción del Servicio Civil	Mejoramiento de los sistemas de gestión y desarrollo de personas en 4 ministerios y 4 instituciones públicas. Fortalecimiento institucional de la SFP como agente normativo y administrativo de la administración pública.	Nivel nacional
<p>Programa de Democracia Calidad en la Gestión Pública</p>					
			Evaluamos para Mejorar	Capacitación a servidores públicos y sociedad civil en evaluación. Evaluación de 10 programas públicos emblemáticos. Difusión de resultados de las evaluaciones realizadas en publicaciones. Apoyo al fortalecimiento de la Red Paraguaya de Evaluación (REPAE).	Nivel nacional
			Apoyo al Equipo Nacional Estrategia País	Conformación de un Equipo Nacional de Estrategia País, que promueva una agenda pública de prioridades. Conformación de una Unidad Técnica de Apoyo para la facilitación de documentos, estadísticas y análisis.	Nivel nacional
			Promoción de la Sociedad de Gobierno Abierto	Apoyo a la Mesa de Trabajo nacional que promueve la participación de Paraguay en la Sociedad de Gobierno Abierto (SGA).	Nivel nacional

Desarrollo y Gobierno Local	MUNICIPYA AECID	7.418	Programa de Capacitación a funcionarios municipales	<p>Diagnóstico de las necesidades de capacitación en 15 Municipalidades.</p> <p>Propuesta de programa de capacitación para ser validada con actores claves.</p>	15 Municipalidades de Guairá, Caazapá e Itapúa.
					
	SCC Centro Cooperativo Sueco	34.605	Desarrollo Integral con igualdad y protagonismo Social	<p>Empoderar a las comunidades rurales y suburbanas a través de la gestión de sus propios proyectos y recursos.</p> <p>Incidir en las políticas del gobierno local y regional (Municipal y Departamental) fortaleciendo las capacidades de organización de las OSC.</p>	Municipios de Cordillera Altos Isla Pucu Eusebio Ayala Arroyos y Esteros Atyra San José Obrero
					
	ACDIVOCA	50.882	Gestión Municipal en los municipios de la Zona Norte	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico de necesidades de capacitación para la mejora inmediata en la gestión municipal. • Elaboración de recomendaciones y procedimientos. • Capacitaciones a funcionarios y autoridades municipales para la aplicación de las recomendaciones y procedimientos. • Seguimiento correspondiente para la aprobación de las resoluciones y ordenanzas necesarias para acompañar los procesos de mejora de la gestión municipal. 	Dpto. de Concepción: Dpto. de San Pedro Dpto. de Pedro Juan Caballero Dpto. de Canindeyú Gral. Resquín Lima Guayaibi Choré San Pedro Santa Rosa Yrybucua Curuguay Villa Ygatimi Belén Loreto Yby Yau Concepción Horqueta Capitán Bado
					

Residuos sólidos	Recursos Propios	69.000	PROCICLA. Empresa inclusiva para el reciclaje.	Funcionamiento del Centro de Segregación, Acopio y Comercialización (CAS). Sistema de recolección de residuos reciclables en los grandes generadores. Fortalecimiento de la organización de los recicladores. Capacitación para el reciclaje en empresas e instituciones.	Área Metropolitana
	Fondos Canadá	7.843	Fortalecimiento del Proyecto PROCICLA	Apoyo a la Gestión Institucional de la organización PROCICOOP, socia de Procicla Mejora de la Gestión del Proyecto PROCICLA	Área Metropolitana
	Grupo CAPITALIS GA&W	3.340	Evaluación de impacto ambiental - Licencia Ambiental para el emprendimiento Edificio	Elaboración del Cuestionario Ambiental Básico Formulación de las argumentaciones ambientales de soporte al Cuestionario Preparación de Plan de Gestión de Residuos Sólidos Acompañamiento a Audiencias Públicas	Asunción
Agua y Saneamiento	SENASA/BID	102.021	Promoción para la creación de Juntas de Saneamiento en Itapúa	Capacitación a usuarios y futuros beneficiarios. Capacitación a los administradores de las Juntas de Saneamiento para brindar mejores servicios y asegurar los recursos de sostenibilidad.	Cías. de Itapúa: • T. R. Pereira • Yatytyay • Natalio • Edelira • Alto Vera • Capitán Meza • Bella Vista • Trinidad • Itapúa Poty
Educación Ambiental	MOPC/BID	1.149.500	Fortalecimiento de la Gestión Municipal, Educación Ambiental y Seguridad Vial en municipios sobre nuevas rutas.(Corredores de Integración)	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de planes de desarrollos sustentables y orientaciones para el ordenamiento territorial en seis municipios. • Educación ambiental para la mitigación de los impactos ocasionados por las rutas en el territorio municipal en 13 municipios. • Educación Vial para adecuar el comportamiento social y aumentar la seguridad vial en 13 municipios 	4 Municipios de Itapúa. 5 Municipios de Caaguazú. 4 Municipios de San Pedro
Ordenamiento del territorio y Catastro	USAID	48.342	Mejora de los procedimientos catastrales municipales	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo al Servicio Nacional de Catastro (SNC) para desarrollar normas catastrales municipales. • Capacitación a técnicos del SNC. • Elaboración de instructivos y guías didácticas de catastro para Municipalidades. • Capacitación a técnicos municipales en normas del SNC. 	Municipalidades de todo el país.

3.2. DEMOCRACIA Y TRANSPARENCIA.

Durante el 2011 se estructuró la mayor parte del trabajo en el programa CALIDAD DE GESTIÓN PÚBLICA que busca mejorar la gestión del gobierno central mediante tres grandes proyectos:

1. Promoción del Servicio Civil,
2. Fortalecimiento de las Relaciones Intergubernamentales
3. Apoyo a las Reformas Gerenciales

3.2.1. PROMOCIÓN DEL SERVICIO CIVIL

Bajo éste componente, se trabajó durante todo el año con la Secretaría de la Función Pública (SFP) y a través de dicha Secretaría, con otras reparticiones públicas, con el objeto de “FORTALECER LA PROFESIONALIZACIÓN DEL FUNCIONARIADO PÚBLICO”.

La cooperación tuvo 2 ejes:

- **Eje 1:** Mejora la administración de recursos humanos en la administración pública, utilizando el instrumento de medición del desempeño, creado por GEAM con la SFP (llamado Índice de Gestión de Personas – IGP)
- **Eje 2:** Apoyar el fortalecimiento institucional de la SFP como un agente normativo y administrativo de la administración pública en sus funciones esenciales.

En el **EJE 1** en el año continuó la asistencia técnica, concluyéndose en algunas de las instituciones, en:

- Ministerio de Justicia y Trabajo.
- Gabinete Civil de la Presidencia de la República.
- Secretaría Técnica de Planificación.
- Ministerio del Interior.
- Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (iniciado a finales del 2011)

Los productos principales logrados fueron: *Manuales de organización y funciones; Manuales de descripción de puestos; Mapa de procesos; Elaboración de Reglamentos Internos; Reglamento para procedimiento sumarial; Plan de capacitación; Elaboración de materiales de comunicación interna; Evaluación de Desempeño para gratificación ocasional.*

En el **EJE 2**, se realizó una experiencia piloto con el gobierno municipal de Luque, donde la SFP con GEAM brindó un asesoramiento para la elaboración del *Clasificador de Unidades Organizacionales, el Clasificador de Puestos de Trabajo. Asimismo, se trabajó en la readecuación de la Estructura Organizativa (Organigrama) y en el Manual de Cargos y Funciones* del ejecutivo y legislativo municipal.

Con la STP – Secretaría Técnica Planificación se elaboró la “*Guía de Planificación de Gestión de Personas*” a ser utilizada por unidades responsables del sector público.

Se editaron y publicaron asimismo, los siguientes documentos de la serie Herramientas para el Diálogo:

- “*Manual de Aplicación del IGP*” (versión ajustada);
- “*Marco Legal de la Función Pública*”;
- “*Guía para la implementación del estándar de talento Humano del MECIP*”.

Se diseñó e implementó en el marco de éste Programa, un **PLAN DE MONITOREO** para verificar el avance de las mejoras del Índice de Gestión de Personas (IGP) en 21 instituciones públicas. Se desarrolló un “*Foro Virtual Consultivo*” de apoyo a la Red de Gestión de la Función Pública, disponible en <http://www.forovirtualsfp.com>

3.2.2. RELACIONES INTERGUBERNAMENTALES

geAm colaboró en el 2011 con la Unidad de Departamentos y Municipios, en el diseño y elaboración del **FONDO DE DESARROLLO**, aplicable a los recursos adicionales obtenidos por el gobierno nacional en frente su par brasileño relacionado a los Royalties de la Itaipu Binacional. El diseño de un Fondo de Desarrollo tiene como objetivo “*promover la orientación de las inversiones en los departamentos y los municipios*”. La propuesta fue presentada y entregada al Ministerio de Hacienda.

Otra relación trabajada desde este componente fue el del Servicio Nacional de Catastro y las municipalidades del país con el objetivo de fortalecer los vínculos institucionales para mejorar la gestión catastral del país. Este proyecto se explica con mayor detalle en el área de **GESTIÓN TERRITORIAL Y CATASTRO**. (pag. 14)

3.2.2. APOYO A LAS REFORMAS GERENCIALES.

Durante el 2011 geAm ha apoyado las siguientes iniciativas gubernamentales:

APOYO AL EQUIPO NACIONAL ESTRATEGIA PAÍS, liderado por la STP, cuenta con el aporte de otras cooperaciones (PNUD, AECID, Semillas para la Democracia/USAID)

Se trata de la conformación del “*Equipo Nacional Estrategia País (ENEP)*” que tiene la misión de consensuar una Agenda Nacional de Desarrollo de Mediano y Largo Plazo (Visión País 2030). El ENEP será una instancia de participación conformada por todos los sectores de la sociedad, la cual deberá proponer un marco institucional para la implementación de la Estrategia-país, su seguimiento y evaluación permanente”.

Los ejes temáticos del diagnóstico realizado con el apoyo de la institución, para el desarrollo de la AGENDA PAÍS fueron: Desarrollo Económico, Desarrollo Inclusivo, Buen Gobierno y Sociedad Democrática.

GEAM acompaña de manera cercana y permanente esta iniciativa a través del financiamiento del equipo técnico así como del asesoramiento técnico y operativo.

APOYO A LA “SOCIEDAD DE GOBIERNO ABIERTO” (OPEN GOVERNMENT)

Otra propuesta gubernamental que se acompaña desde geAm, a través de la STP es la denominada “**SOCIEDAD DE GOBIERNO ABIERTO (SGA)**”. Esto implica, hacer que Paraguay sea parte de una alianza de gobiernos que busca instalar mecanismos de transparencia gubernamental a través de un Plan País de SGA, ejecutar la agenda establecida por año compromiso y luego ser auditada, además de ser acompañada a través de la participación y articulación de la sociedad civil.

La Sociedad de Gobierno Abierto (OGP) es una nueva iniciativa multilateral internacional destinada a la obtención de compromisos concretos de los gobiernos para:

- promover la *transparencia*,
- *aumentar la participación ciudadana*,
- *combatir la corrupción*, y
- *aprovechar las nuevas tecnologías para hacer al gobierno más transparente, eficaz y responsable*.

Esta iniciativa se planteó en el último trimestre del año por cuanto los logros son incipientes aunque significativos, acompañando GEAM desde el Convenio firmado con la USAID, en el marco del Programa Buena Gobernanza.

Desde geAm se acompañó:

- La conformación de una MESA DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL, que impulsa SGA a través de la STP, la SFP, UTMAP, Auditoría del Poder Ejecutivo, la Dirección General de Integridad (DGI), el Ministerio de Relaciones Exteriores y el Plan Director de TICs de la Presidencia de la República.;
- La inclusión y aceptación de Paraguay a la alianza internacional;
- Inicio de la elaboración del Plan País de SGA

Por otra parte, durante todo el año 2011, se continuo el trabajo con el Ministerio de Hacienda (MH), en el proyecto de “**EVALUAMOS PARA MEJORAR**”, con el objetivo de “*Fortalecer las competencias en la gestión de programas públicos a través de la instalación de capacidades en sistemas de evaluación, como herramienta para la mejora*”.

Este trabajo se realiza a través de dos instancias del MH: la Unidad de Economía Social y la Dirección General de Presupuesto. Se trabajó en 3 ejes:

Eje 1, CAPACITACIÓN EN EVALUACIONES, con las siguientes actividades:

- Curso Modular sobre Evaluación y Talleres Complementarios.
- Talleres (5) de Formación en Presupuesto por Resultados (PpR)
- Entrenamiento para la Elaboración de Encuestas de Monitoreo del Gasto Público (PETS por sus siglas en inglés).
- Asistencia Técnica para Evaluación de Impacto: realizado para los equipos de gestión de Programas Gubernamentales de la UES y la DGP.

Eje 2, IMPLEMENTACIÓN DE EVALUACIONES con las siguientes actividades.

- Evaluación de 7 programas de PpR
- 2 Encuestas de Seguimiento del Gasto (PTES)
- 3 Evaluaciones rápidas de Programas Gubernamentales
- 5 Evaluaciones de impacto

Ambos ejes citados contó con un Programa de Difusión a través del impulso de una Red Paraguaya de Evaluación (REPAE), con la publicación y difusión de las evaluaciones rápidas pedagógicas desarrolladas anteriormente y en la publicación de los resultados de las evaluaciones de los Presupuestos por Resultados del Ministerio de Hacienda. Asimismo se participó de 2 seminarios internacionales.

3.3. DESARROLLO Y GOBIERNO LOCAL

La institución completó en el año, un Programa dirigido al Fortalecimiento de la Gestión de las municipalidades en una región determinada de la zona norte del país.

El Proyecto, que actuó con el patrocinio de ACDI VOCA-USAID había iniciado sus actividades en el año 2010. Como método de trabajo se consideró brindar asistencia técnica a 15 municipalidades de una zona previamente determinada por ACDI VOCA y USAID.

El trabajo consistió en la asistencia técnica a 15 Municipalidades de la zona Norte del país, 7 en el Departamento de San Pedro (San Pedro del Ykuamandyju, Santa Rosa del Aguaray, Choré, General Resquín, Lima, Yrybukua, Guayaibi), 5 en el Departamento de Concepción (Concepción, Belén, Loreto, Yby Yaú, Horqueta), 2 en el Departamento de Canindeyú (Curuguay, Villa Ygatimi) y 1 municipalidad en el departamento de Amambay (Capitán Bado).

Se realizaron capacitaciones al funcionarios municipales, en la modalidad de talleres teóricos prácticos. De la misma manera se realizaron conferencias y ejercicios prácticos de aplicación de las recomendaciones.

Los temas tratados en las capacitaciones fueron:

- La nueva Ley Orgánica Municipal – Roles y Competencias de las Municipalidades. Aspectos legales de la gestión municipal, de la gestión financiera, ejercicios de elaboración de un plan de recaudación, procedimientos de gestión de cobranzas, y otros.
- Gestión de catastro, que incluyó aspectos del impuesto inmobiliario, la delimitación de zonas urbanas, los límites distritales y la adecuación a las normas del sistema nacional de catastro. Los ejercicios se referían al levantamiento catastral municipal. Para el desarrollo de esta capacitación se contó con el apoyo del Servicio Nacional de Catastro, del Proyecto PROCAR (Servicio Nacional de Catastro) y de la Unidad de Departamentos y Municipios del Ministerio de Hacienda.
- Participación ciudadana en la gestión municipal, que incluyó la capacitación en mecanismos de participación, elaboración de diagnóstico comunitario y los aspectos necesarios para la participación ciudadana en las audiencias públicas de presupuesto participativo y rendición de cuentas.

Fueron desarrollados talleres de capacitación en la ciudad de Concepción y Santa Rosa del Aguaray.

Un aspecto importante a destacar fue la masiva participación de autoridades municipales y técnicos en los talleres de temas catastrales.

3.4. PROGRAMA MUNICIPALYA

Asistencia Técnica para la elaboración de un Programa de Capacitación Municipal y conformación de un grupo multiactoral para su implementación

En el año 211, **geAm**, finalizó la consultoría para la elaboración del **PROGRAMA DE CAPACITACION PARA FUNCIONARIOS MUNICIPALES, bajo contrato del Programa MUNICIPALYA**, de la Cooperación Española en el Paraguay. La consultoría fue realizada en régimen de consorcio con la UIM – Unión Iberoamericana de Municipalistas.

Motivó la consultoría contratada por MUNICIPALYA, la necesidad de dar salida a los problemas acuciantes que se manifiestan en la mayoría de los gobiernos locales del país. La falta de gobernabilidad en los municipios, suele ser solo la expresión de las dificultades que se evidencian en la deficiente capacidad de funcionarios y en muchos casos de las propias autoridades.

El diagnóstico realizado dio cuenta por una parte, del nivel de modernización existente en varias de las municipalidades y por otro, las necesidades de capacitación del funcionariado municipal. Fue aplicada una encuesta

a autoridades y funcionarios de 15 municipios de los 4 departamentos donde la Agencia Española de Cooperación tiene presencia.

Con las conclusiones de la encuesta y algunos encuentros con actores claves, fue posible llegar a un diagnóstico de las necesidades de capacitación así como los conocimientos, habilidades y competencias que requieren ser potenciadas mediante la capacitación.

La propuesta del Sistema de Capacitación propende a la CALIDAD (planificación, instructores y contenidos) y la PERMANENCIA (formación continua y perfeccionada). La propuesta fue entregada a varias organizaciones aliadas, tales como la SFP, OPACI, UDM del Ministerio de Hacienda a los cuales se planteo el desafío de la implementación conjunta. El Programa MUNICIPALYA manifestó su disposición de iniciar algunos de los módulos propuestos en el 2012, en las municipalidades de Itapúa, Caazapá y Guairá.

El proyecto **DESARROLLO INTEGRAL CON IGUALDAD Y PROTAGONISMO SOCIAL**, desarrollado en los municipios de Altos, Isla Pucu, Eusebio Ayala, Arroyos y Esteros, Atyra y San José Obrero del Dto de Cordillera, finalizó en el año 2011.

Se trabajó en propuestas de políticas públicas con la Mesa de Desarrollo Departamental, desde un enfoque integral del desarrollo, que implicó un accionar hacia y desde todos los componentes del desarrollo: político, económico, social, cultural y ambiental, haciendo énfasis en la interrelación y complejidad del mismo.

El trabajo consistió primeramente en un análisis de la realidad, un debate acerca del rol de las organizaciones y se elaboraron propuestas de desarrollo. Este proceso involucró a más de 2.000 personas de 12 municipios.

Se realizaron 4 jornadas de formación dirigenal con mujeres y 3 con jóvenes en los municipios de Altos, Atyra, Eusebio Ayala, Isla Pucu, Arroyos y Esteros y San José Obrero, con una participación del 80 % de las mujeres y jóvenes involucrados en el proyecto.

Como resultados de este proyecto podemos citar que

- los municipios de Altos y Eusebio Ayala destinan al menos un 10 % de sus recursos para proyectos productivos y sociales
- se concretó la construcción de locales para ferias permanentes en Altos y Atyra
- se incentivó la lecto-escritura de los/las dirigentes mujeres y varones.
- se permitió la incorporación de niños/as y adolescentes entre 10 y 15 años, deseosos de aprender y aportar en el desarrollo comunitario que cuestionaron el estilo de gestión de los adultos e hicieron planteamientos más claros y creativos para la solución de los problemas y necesidades.
- Se capacitó a promotores/as comunitarios/as, que posibilitó la recuperación de prácticas agroecológicas y el conocimiento de otras nuevas que fueron incorporadas en los trabajos productivos de los grupos en los diversos municipios

Queda como desafío de la Mesa de Desarrollo de Cordillera, su propia consolidación como instancia orgánica, que implica la definición e implementación de estrategias sólidas de gestión, más trabajo con las bases y la promoción de la participación de los jóvenes como sector para dar continuidad y sustentabilidad al proceso emprendido.

Las reflexiones finales de este proyecto que tuvo su fin en el 2011, fue que la activa participación de los diversos sectores, permitió visualizar que un trabajo bien estructurado y altamente político y participativo permite la construcción de una ciudadanía activa y comprometida con el desarrollo comunitario.

Un impacto inesperado fue que la Secretaría de Acción Social – SAS, adaptó el planteamiento organizativo y de planificación implementado desde el proyecto, para la ejecución de sus proyectos de desarrollo rural

3.5. AGUA Y SANEAMIENTO

ASISTENCIA TECNICA A JUNTAS DE SANEAMIENTO EN ITAPUA

La consultoría se desarrollo durante todo el año, en 19 comunidades del Departamento de Itapúa por contrato con SENASA. El mismo, bajo el nombre de **“Construcción y mejoramiento de sistemas de Agua Potable y Saneamiento básico en pequeñas comunidades rurales e indígenas del país”** es financiado por el FONDO DE CONVERGENCIA ESTRUCTURAL DEL MERCOSUR - FOCESM.

El proyecto beneficia en total a 63 comunidades de Itapúa (de las cuales 19 le correspondieron a GEAM), las que reciben nuevos sistemas de Agua Potable (Pozo, Bombas, Tanque Elevado, Redes en las calles y Acometidas a las casas, incluyendo micromedidores). La tarea de GEAM consistió en el Fortalecimiento de la Organización Comunitaria que se transforma a partir de ello en Junta de Saneamiento, unidad administrativa que gerencia el Sistema de Agua Potable en la comunidad.

La pretensión del Proyecto a nivel de gobierno es:

- a. aumentar el % de cobertura del servicio de agua potable y saneamiento
- b. que los futuros usuarios del servicio comprendan la importancia del cuidado del agua para el consumo humano y las consecuencias en la salud humana.
- c. Que participen activamente en la sostenibilidad de los servicios públicos.

Las capacitaciones brindadas a las comunidades y a las Juntas de Saneamiento, fueron realizadas in situ y durante las distintas etapas de construcción y mantenimiento de los sistemas construidos.

Se capacitó a los miembros y funcionarios técnicos, (a los plomeros) de las Juntas de Saneamiento en aspectos administrativos y técnicos de tal manera que estén capacitados para ejercer la responsabilidad de la administración del sistema y asegurar los recursos para la sostenibilidad del mismo.

Se capacitó asimismo a los usuarios y en especial a la comunidad educativa, en los buenos hábitos de manejo del agua potable de la comunidad, con la finalidad que serán los jóvenes y niños los que podrán aplicar las buenas prácticas y aprender el buen manejo que dará sustentabilidad al sistema. Fue particularmente interesante la conformación de agentes ambientales como replicadores y extensionistas de las buenas prácticas a la comunidad.

3.6. GESTION DEL TERRITORIO.

El proyecto **FORTALECIMIENTO DE LOS VINCULOS INSTITUCIONALES ENTRE EL SNC Y LAS MUNICIPALIDADES EN LA GESTIÓN CATASTRAL**, busca una mayor efectividad en la gestión catastral, facilitando la relación entre las Municipalidades y el Servicio Nacional de Catastro (SNC) y se enmarca dentro del componente Fortalecimiento de las Relaciones intergubernamentales del Programa de geAm **“Calidad en la Gestión Pública”** que busca mejorar la efectividad de la gestión gubernamental, mediante la implementación de reformas en las instituciones públicas, favoreciendo la gobernabilidad y la Gobernanza en Paraguay.

El objetivo de este proyecto es fortalecer los vínculos instituciones entre el SNC y las Municipalidades para lograr una mejor gestión en la actualización del catastro del país y para ello se trabajo durante el año 2011 en las siguientes actividades:

Asistencia técnica para la elaboración de Normas Técnicas y Procedimientos catastrales. Se realizaron reuniones de trabajo con los técnicos del proyecto PROCAR /SNC donde se fueron tratando de manera secuencial las normas técnicas y procedimientos de procesos catastrales relevantes para una mejor articulación entre el SNC y las Municipalidades. Finalmente se elaboraron las normas y procedimientos siguientes:

- Normas técnicas para la Delimitación de las Zonas Urbanas Municipales y las Formalidades para su Aprobación por parte del SNC
- Normas técnicas para la Actualización de los datos catastrales de las parcelas urbanas a los efectos de la determinación del valor fiscal.
- Procedimientos para la Titulación de Inmuebles del Dominio Privado Municipal; Loteo o Fraccionamiento y Transferencia de Parcelas Municipales en Zonas Urbanas.

Se hicieron verificaciones de aplicabilidad de las normas mediante casos de documentación de 3 Municipalidades. El estudio de la documentación catastral entregada por estas Municipalidades al SNC posibilito identificar aspectos y requerimientos que pudieron mejorarse para la integración de la información municipal a la base de datos del SNC.

Capacitación a Técnicos del SNC Se desarrollo un curso de capacitación en temas catastrales municipales dirigido especialmente a técnicos de la SNC. El desarrollo del curso estuvo a cargo de consultores del PROCAR y geAm quienes desarrollaron temas sobre los procesos catastrales aplicados en el ámbito municipal y participaron 10 funcionarios del SNC de las siguientes áreas de trabajo: Rural, Urbano, Geoprocesamiento y Administración

Elaboración de Instructivos para la aplicación de las Normas Técnicas catastrales, en un lenguaje de fácil comprensión con el objetivo de hacer más comprensible las normas y procedimientos técnicos.

Talleres regionales de Información y Capacitación fueron organizados juntamente con el SNC dirigidos a autoridades y técnicos municipales, con el objetivo de fortalecer la articulación entre las exigencias del SNC y las posibilidades de las municipalidades y promover la colaboración entre ambas instancias para mejorar los procesos catastrales. Fueron desarrollados 9 Talleres en diferentes gobernaciones y participaron 563 personas de 174 municipios, es decir hubo una asistencia de casi el 75 % de las Municipalidades del país, prueba de que es un tema muy convocante por la importancia que tiene en la gobernabilidad del país.

3.7. RESIDUOS SÓLIDOS

El mas significativo de los Proyectos de Residuos Sólidos que continúa GEAM gerenciando es el de PROCICLA. El mismo ya está cumpliendo 7 años de actividad ininterrumpida y a pesar de haber sufrido serios embates, como el cierre del Centro de Acopio y Segregación ubicado en Cateura, por parte de la Municipalidad de Asunción, los sucesivos traslados de lugar del Centro de Acopio y Segregación, el estrés de la disminución considerable de los materiales reciclables por temporadas así como la variación permanente de los precios de mercado, sumado a la obligación de mantener un grupo de recicladores ligados al proyecto y el pago obligado de la deuda contraída con el Banco Interamericano de Desarrollo, a pesar de todo ello, el Proyecto continúa, ahora ubicado su centro operacional en el municipio de Luque.

GEAM apuesta a continuar con dicho Proyecto, no solo por la necesidad de honrar las deudas contraídas con diversas instituciones, sino también, mantener un lugar de trabajo digno para los recicladores y principalmente, por constituir una apuesta al futuro en términos de la Gestión Ambiental que GEAM pretende en sus emprendimientos. Otras causas no menores alimentan las ganas de seguir bregando por éste proyecto, tales como, el mostrar a empresas, instituciones y personas, una manera de relacionarse con el medio ambiente. La ilustración asimismo, del ahorro de recursos de agua y energía como contribución del proyecto a la sociedad y finalmente, un sentido de dignidad y orgullo de transformar una amenaza ambiental en oportunidad de desarrollo.

La necesidad de mantenimiento del Proyecto por los motivos esgrimidos llevará a nuevas apuestas en el Proyecto y las negociaciones con el Banco Interamericano y con la Municipalidad de Asunción se han abierto para la obtención de mejores condiciones de sostenibilidad del Proyecto.

3.8. EDUCACION AMBIENTAL

Al final de año 2011, el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones comunicó a GEAM, la aprobación de la contratación de un servicio de Consultoría para el Fortalecimiento de la Gestión Ambiental de 13 municipios, ubicados todos sobre los corredores de integración (Rutas No. 8, 10 y 13)

El servicio de Gestión Ambiental incluye la realización de Planes de Desarrollo de un grupo de municipios y en todos, la realización de jornadas de educación ambiental y educación vial.

Sobre la Ruta No. 8, se trabajará, ya en el 2012, con las municipalidades de Coronel Bogado, Artigas, Leandro Oviedo y San Pedro del Paraná, todos en el Departamento de Itapúa.

En la Ruta No. 13, se trabajará en los municipios de Caaguazú, Yhú, Vaquería, 3 de Febrero y Yasy Kañy.

Sobre la Ruta No. 10, se estarán desarrollando las actividades en los municipios de San Estanislao, Villa del Rosario, Itacurubí del Rosario y General Aquino.

En gran medida, la consultoría implicará trabajar directamente con las municipalidades, aunque se extenderán las jornadas educativas hacia los docentes y supervisores de educación y con las organizaciones de la sociedad civil, comisiones vecinales, grupos de fomento y gremios de cada región.

4. DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN.

Comunicación geAm 2011

En el año 2011 se reactivó el Área de Comunicación con un equipo de profesionales que trabajaron en las estrategias, en la difusión y elaboración de materiales de comunicaciones de los distintos proyectos en ejecución de la institución. En el marco de la reactivación de dicha Área, se diseñó e implementó un **Plan de Comunicación Institucional**, que fue ejecutado durante todo el año y continuara en los próximos.

También se trabajó en coberturas de actos y reuniones de trabajo, tanto en el interior de la institución como en los sitios donde los proyectos de geAm lo requirieron.

En el marco del Plan de Comunicación Institucional, se reactivó el encuentro de los **VIERNES CULTURALES**, un momento para compartir experiencias de algunos proyectos o socializar informaciones vinculadas a las distintas temáticas trabajadas por geAm, entre todas las personas que de alguna u otra forma trabajan ligados a la institución.

El Plan de Comunicación institucional contemplaba el **rediseño del sitio web institucional** que fue trabajado durante todo el año 2011. De igual manera, se diseñó una página web especial para el Programa de Democracia “Calidad en la Gestión Pública”. Estos sitios webs, cuyas publicaciones se realizarán en Enero del 2012, se pueden ver en www.geam.org.py y www.geam.org.py/cgp.

Se cuenta en la actualidad con una página en **Facebook denominada geAm – Gestión Ambiental**, (que se accede en www.facebook.com/pages/geAm-Gestion-Ambiental/112535915452254), y una cuenta en **Twitter, denominada @geAm_PY** (que se accede en www.twitter.com/geAm_PY en donde se comparte informaciones y comentarios con los seguidores).

Además de las redes sociales y los otros medios de comunicación digital, fue necesario hacer algunas **PUBLICACIONES** de proyectos específicos que requirieron materiales de capacitación en papel.



Díptico del Proyecto Evaluamos para Mejorar, editado por geAm.

Presentación del Curso en Evaluación de Programas Sociales 2011, del Proyecto Evaluamos para Mejorar.

“Diagnostico Institucional de 7 Municipio a y de la Gobernación de Itapúa. EDITADO, No Publicado.




Manual de Aplicación IGP: Documento de 115 pág, editado y publicado por la Secretaría de la Función Pública y geAm. Asunción, Paraguay, Octubre 2011. Doc. 1 y 2 de la Serie Herramientas para el diálogo, la comprensión y las mejoras de la administración pública: Doc. de 47 y 43 pág. respectivamente, editados y publicados por la SFP y geAm. Asunción, Paraguay, Octubre 2011.

Doc, Informe Final de Elaboración del Programa de Capacitación Municipal y conformación de grupo multiactoral para su implementación. No publicado

Manuales del Usuario para la construcción de sistemas de agua potable comunitarios. Editado y publicado

5. COOPERACIONES Y ALIADOS.

5.1. COOPERACIONES.

Cooperación actual - Año 2011	Proyecto
Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)	
Centro Cooperativo Sueco	Desarrollo Integral con igualdad y protagonismo Social
Fondos Canadá	Fortalecimiento del Proyecto PROCICLA y de la Asociación de Recicladores Procoop”.
PNUD	Iniciativa de readecuación de las unidades de gestión de la comunicación en las instituciones del Poder Ejecutivo en marco PROMOCIÓN DEL SERVICIO CIVIL
Financiera El Comercio SAECA	Mejoramiento de la Calidad de Vida de los Recicladores de Basura de Asunción – Procicla.
EMPO Ltda. y Asociados	PROCICLA.
Paraguay Refrescos S.A.	Mejorar las condiciones ambientales del entorno inmediato del Arroyo Mbocajaty, del Departamento Central.
Donaciones a PROCICLA	Aportes en efectivo para fortalecimiento al proyecto PROCICLA.
UIM Municipya	Programa de Capacitación a funcionarios municipales
ADM PY	Servicios de Diseño, Implementación y Gestión Integral
SENASA	“Promoción social para la construcción de sistemas de agua potable en la región oriental”.
ACDI VOCA ZONA NORTE	Fortalecimiento de Gobiernos Municipales
Municipalidad de Capitán Miranda	Servicios por mensura y planificación física urbanística de la zona urbana del municipio.
Municipalidad de Yatyty	Elaboración de Catastro Urbano.
INDERT	Capacitación a funcionarios del Indert, Evaluación y seguimiento del Plan de acción de la Reforma Agraria.
ACDI VOCA RESIDUOS SÓLIDOS	Diagnostico sobre la Gestión de los Residuos Sólidos de la ciudad de San Pedro del Ykuamandyju.
PETROBRAS	Gestión ambiental de residuos derivados del petróleo
INDERT	Servicios de Capacitación a Directivos del Indert e Instituciones públicas involucradas en el proceso de reforma agraria.
Junta de Saneamiento Itaugua	Red de Alcantarillado Sanitario.
Municipalidad de San Estanislao	“Catastro Municipal”.
SERVICIOS C.A.S.	Servicio de Limpieza a Grandes Generadores, PROCICOOP.
VISION BANCO	Implementación de un Programa de Gestión Ambiental de Residuos Sólidos.
G.A.&WOOD	Evaluación de Impacto Ambiental Edificio

5.2. ALIADOS DEL SECTOR PÚBLICO.

Alianzas con Instituciones públicas	Proyecto
Secretaría de la Función Pública	Promoción del Servicio Civil
Ministerio de Hacienda (Unidad de Economía Social, Dirección General de Presupuesto, Servicio Nacional de Catastro)	Evaluamos para Mejorar y Mejora de los procedimientos catastrales municipales
Secretaría Técnica de Planificación	Apoyo al ENEP y Promoción de la Sociedad de Gobierno Abierto
Municipalidad de Luque	Promoción del Servicio Civil
Ministerio de Educación y Cultura	Procicla
Dirección Nacional de Contrataciones Públicas	Procicla

5.3. ALIANZAS CON EL SECTOR PRIVADO.

Las Alianzas más representativas con el sector privado devienen de la implementación del Proyecto PROCICLA. Las empresas e instituciones que participan del Proyecto realizan donaciones de sus residuos reciclables a geAm, quien gerencia el Proyecto y se encarga de la recolección selectiva, el acopio de los materiales y la comercialización de los Productos.

Las empresas que participan del Proyecto son:

ARCOR PARAGUAY	BRASSUR S.A	COMINCO
BANCO BBVA	BRIGHT STAR	CONSTRUCTORA HEISECKE
BANCO HSBC	CASA MODIGA	CORESA
BANCO REGIONAL	CENSER	CORRUGADORA PARAGUAYA
BANCO SUDAMERIS	COLGATE	DE LA SOBERA
BOULEVARD LOMA ALTA	DISTRIBUIDORA LA POLICLINICA	EL MERJO
FABRICA PARAGUAYA DE VIDRIOS	FINANCIERA EL COMERCIO	HOTEL LA MISION
HOTEL SHERATON	IMPORTADORA DA VINCI	INVERFIN
LABORATORIO GALENO	NESTLE	NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN
PARESA	PETROBRAS	PLASTICOS S.A.
RESTAURANT SHANGRILA	SALLUSTRO	SHOPPING DEL SOL
SUPERMERCADO SALEMMA	TIGO	UNILEVER
VISION BANCO	HOSPITAL BARRIO OBRERO	NAVEMAR
FUNDACION SOLIDARIDAD	NEXO PARAGUAY	ADEFI
OPS	DIGESA	

6. PARTICIPACION EN ACTIVIDADES

6.1 ACTIVIDADES QUE ORGANIZAMOS

Nombre	Fecha	Lugar	con otros Organizadores
Taller “Presupuesto Por Resultados”	02 marzo	Hotel Granados Park,	c/Ministerios de salud, educación, obras públicas y de Hacienda (UES y DP).
Taller de elaboración de “Planificación Estratégica “	16 marzo	Salón Auditorio del Ministerio de Hacienda	Miembros de la Red Paraguaya de Evaluación (geAm, DGP, UES y otros).
Curso Modular en Evaluación de Programas Gubernamentales. Modulo1: Evaluaciones Rápidas , Modulo 2 : Técnicas cualitativas Modulo 3: Técnicas cuantitativas Modulo 4: Derechos de la Niñez Modulo 5: Genero y DDHH	30 marzo 01/02 abril 05/06/07 mayo 26/27/28 mayo 23/24/25 junio 21/22/23 julio	Carmelitas Center	C/Instituciones Públicas (UES/DGP)
Programa de Formación de Formadores en Gestión Pública del Paraguay	11 de abril	Universidad Americana,	c/SFP/ y otras instituciones
Taller sobre la Ley Orgánica Municipal	14 abril	Salón de la Junta Municipal de Concepción	c/ Municipalidades de la Zona Norte
Taller de la “Metodología del Marco Lógico”	06/07 junio	Gran Hotel del Paraguay	c/ Instituciones publicas (DGP/UES)
Acto de lanzamiento de la “Agenda estratégica y programas de cooperación técnica SFF/STP/geAm-USAID	21 / 22 junio	Universidad Autónoma,	c/STP/SFP
Taller sobre "Catastro Municipal"	14 julio	Hotel Cristal de Santa Rosa del Aguaray - Dpto. de San Pedro	c/ SNC/ PROCAR del MH
Jornada Interna del Equipo Técnico AGENDA PAÍS	11 agosto	Hotel Excelsior,	c/STP/AECID/Semillas para la Democracia
Taller de capacitación en “Indicadores de Desempeño (ID) y Balance Anual de Gestión Pública (BAGP)”	12 de octubre	Carmelitas Center,	MSc/PBS/MEC/MOPC/ DGP/UES
Curso de capacitación e implementación del “Modelo de Control Interno “	5, 6, 12, 13, 19 y 20 diciembre	Local 2 de la SFP,	c/SFP

6.2. ACTIVIDADES EN QUE PARTICIPAMOS

Nombre	Fecha	Lugar
Taller de capacitación “ Mejorando la rendición de cuentas en los programas sociales ”.	24, 25 y 26 Febrero	Carmelitas Center,
Curso de Ordenamiento Territorial con enfoque poblacional, Organizado por UNFPA y la Universidad del Externado de Colombia	Marzo 2011/Abril 2012	Bogota Colombia Villarrica Paraguay
III Encuentro de Iñasai Arandu , Difusión de experiencias a nuevas autoridades municipales organizado por varias instituciones (GTZ, AECID, USAID)	08 marzo	Carmelitas Center,
Día Mundial del Agua ,	22 marzo	Puente José P. Guggiari
Curso “ Evaluación de Impacto de Proyectos ”, organizado por	02/03 mayo	Salón Auditorio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID),
1ra Marcha “ Por la Descentralización y Defensa de la Autonomía Municipal ”,	23 marzo	Parque General Bernardino Caballero
1er. Panel Debate del Ciclo Transformación del Estado y Desarrollo La Profesionalización de la función pública: historia, presente y desafíos. Organizado por la SFP	18 de Mayo	Aula Magna, de la UNA.
2º Panel Debate “ Transformación del Estado y Desarrollo ” organizado por la SFP.	15 de junio	Aula Magna de la Universidad Católica,
XIII Conferencia Iberoamericana de Ministros y Ministras de la Administración Pública y Reforma del Estado	01 Julio	Centro Cultural Manzana la Rivero
Jornadas Técnicas de Evaluación y Seguimiento del Plan de Acción de Reforma Agraria Integral	04 /08 Julio	En el INDERT y en la UES,
Taller “ Integración de Género ”, Aclarando dudas y estableciendo las bases para mejorar la eficacia de los programas de desarrollo” organizado por la USAID	28 julio	Sede de la USAID
Taller: “Ciclo de Gestión en las Unidades de Gestión y Desarrollo del Personas (UGDP)”	27/ 28 setiembre	Salón Cristal, Hotel Crowne Plaza,
Seminario Internacional “Avanzando hacia un presupuesto por resultados”	11 octubre	Carmelitas Center
Seminario Internacional de Medios Públicos y Sociedad.	26 octubre	Carmelitas Center
Capacitación y diálogo sobre “Análisis del Gasto Público y costo/beneficio	01 Noviembre	UES, Juan de Salazar 830
XXIV Congreso del CLAD sobre Reforma del Estado y Modernización de la Administración Pública 2011	08/ 11 de Noviembre	Hotel Sheraton
II Foro Nacional de Lucha contra la Corrupción.	9 de Diciembre	Salón de Convenciones del Hotel Excelsior

6.3. Apoyo Institucional de geAm

La institución brinda soporte institucional al FORO LATINOAMERICANO DE CIENCIAS AMBIENTALES – FLACAM y a la ASOCIACIÓN PARAGUAYA DE RECURSOS HÍDRICOS – APRH, oficiando de sede y dando apoyo logístico a dichas instituciones.

7. BALANCE

GESTIÓN AMBIENTAL - GEAM
BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2011 Y 2010
(Expresado en Guaraníes)

	TOTALES AL 31/12/2011	TOTALES AL 31/12/2010
ACTIVO		
Activo Corriente		
Caja y Bancos	505.620.724	91.755.054
Créditos	360.103.346	64.711.786
Anticipo de Sueldos	524.000	592.898
Intereses a Devengar	43.860.068	2.347.397
Seguros a vencer	20.040.752	16.108.631
Garantía de Alquiler	277.444	277.444
Fondos por rendir	10.976.549	7.108.500
Cuentas por Cobrar	284.424.533	20.286.083
Retencion de IVA	0	3.381.797
IVA Credito Fiscal	0	1.491.622
Anticipo Impuesto a la Renta	0	13.117.414
Total Activo Corriente	865.724.070	156.466.840
Activo No Corriente		
Inversiones varias	173.218.891	195.887.637
Acciones en Biodiesel Misiones	11.388.300	11.388.300
Menos: Prevision Desvalorizacion de Acciones	-11.388.300	-11.388.300
Aportes en Cooperativa Primer Presidente Ltda.	2.851.000	2.851.000
Aportes en Cooperativa Universitaria	367.891	367.891
Inversiones Cadiem	170.000.000	170.000.000
Fondos de Fideicomiso	0	22.668.746
Activo Fijo	166.888.220	250.712.305
Muebles	283.222.452	285.496.946
Maquinarias y Equipos	307.253.763	283.930.349
Equipos de Informatica	1.109.439.517	1.088.026.608
Instalaciones	26.044.359	26.044.359
Rodados y Transportes	1.065.954.442	1.070.354.442
Menos: Depreciación Acumulada	-2.625.026.313	-2.503.140.399
Intangibles	4.982.455	4.982.455
Marcas y Patentes	4.982.455	4.982.455
Otros Creditos a Largo Plazo	12.116.295	0
Intereses s/ Ptnos a devengar LP	12.116.295	0
Total Activo No Corriente	357.205.861	451.582.397
TOTAL ACTIVO	1.222.929.931	608.049.237

GESTIÓN AMBIENTAL - GEAM
BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2011 Y 2010
(Expresado en Guaraníes)

PASIVO

Pasivo Corriente

Deudas

Cuentas a Pagar	96.736.773	19.066.040
Honorarios a Pagar	339.665.361	154.185.520
Prov. p/Fdos Indemnizaciones	117.090.078	0
Servicios Publicos a pagar	3.700.121	3.716.657
Intereses s/Ptmos a pagar	41.289.109	3.157.122
Fondos de terceros	183.206.151	171.542.863
Impuesto a la renta a pagar	25.713.609	0
IVA a pagar	28.582.191	0
Documentos a Pagar	114.372.118	93.751.786
Seguros por pagar	18.626.892	16.288.509
Servicios a Ejecutar	371.318.485	163.775.572
Fondos a Ejecutar . Donaciones	178.226.730	55.940.058
Total Pasivo Corriente	1.518.527.618	681.424.127

Pasivo No Corriente

Documentos a Pagar LP	112.243.040	226.345.270
Intereses s/ Ptmos a Pagar LP	12.116.295	0
Total Pasivo No Corriente	124.359.335	226.345.270

TOTAL PASIVO

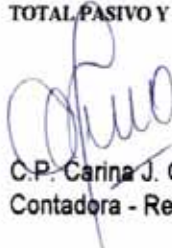
1.642.886.953	907.769.397
----------------------	--------------------


Diferencia Activo-Pasivo al 31-12-2011 y 2010

-419.957.022	-299.720.160
---------------------	---------------------

TOTAL PASIVO Y DIFER. ACTIVO-PASIVO

1.222.929.931	608.049.237
----------------------	--------------------



 C.P. Carina J. Ortega
 Contadora - Reg. Prof. Nro.114


 Ing. Jorge Abbate
 Director Ejecutivo

GESTIÓN AMBIENTAL - GEAM
ESTADO DE RECURSOS Y GASTOS
(Expresado en Guaraníes)


	TOTALES AL 31/12/2011	TOTALES AL 31/12/2010
INGRESOS	6.607.859.333	5.432.174.976
Donaciones de Agencias del Exterior	5.163.294.705	4.537.620.582
Donaciones de Agencias Locales	242.839.839	215.269.039
Ingresos Diversos	1.141.697.605	632.080.312
Otros Ingresos	60.027.184	47.205.043
GASTOS	6.740.162.374	5.579.597.613
Salarios y Beneficios	5.023.578.264	4.092.947.800
Administración e Infraestructura	314.990.028	227.038.072
Material de Oficina		50.980.257
Gastos Operativos	331.470.039	280.335.095
Educación y Capacitación	646.688.597	346.373.917
Auditoria Externa	64.886.400	76.958.877
Gastos Financieros	12.788.291	9.877.066
Otros Gastos	10.182.684	2.630.816
Intereses por Prestamos	66.503.564	85.605.812
Donaciones Concedidas	58.455.240	93.465.466
Depreciación del Ejercicio	131.452.291	153.753.996
Perdida por venta de Activo Fijo	3.110.383	2.359.329
Pérdida por Diferencia de Cambio	2.909.290	1.027.527
Pérdidas Transferencias de Otros Proyectos		6.158.934
Previsiones		11.388.300
Pérdida Ejercicios Anteriores	2.074.156	101.178.793
IVA Gasto	14.013.972	21.301.671
Impuesto a la renta	57.059.175	16.215.885
EXCESO (DÉFICIT) INGRESOS SOBRE GASTOS	-132.303.041	-147.422.637
Diferencia Activo - Pasivo al inicio	-299.720.160	-179.240.659
Reserva de Revalúo	12.066.179	26.943.136
Ajuste a la Diferencia Activo-Pasivo	0	0
TOTAL DIFERENCIA ACTIVO-PASIVO AL CIERRE	-419.957.022	-299.720.160


C.R. Caripa J. Ortega
Contadora - Reg. Prof. Nro.114


Ing. Jorge Abbate
Director Ejecutivo

ASOCIACIÓN GESTION AMBIENTAL
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
POR EL EJERCICIO FINALIZADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2011
(Expresado en Guaraníes)

	Gs.
DISPONIBILIDADES AL INICIO	91.755.054
ORÍGENES DE FONDOS	
Donaciones Recibidas	5.406.134.544
Servicios Prestados/Consultorias	1.141.697.605
Ingresos Varios	60.027.184
Ingresos extraordinarios	0
Contrapartida en efectivo	0
Aumento (disminución) Neto de Pasivos	735.117.556
Total Origenes de Fondos	7.342.976.889
APLICACIONES DE FONDOS	
Salarios y Beneficios	5.023.578.264
Administración e Infraestructura	314.990.028
Gastos Operativos	331.470.039
Educación y Capacitación	646.688.597
Otros Gastos	231.813.597
Aumento (disminución) Neto de Créditos	295.391.560
Aumento (disminución) Activo Fijo	45.245.733
Otras aplicaciones	39.933.401
	0
Total Aplicaciones de Fondos	6.929.111.219
DISPONIBILIDADES AL CIERRE	505.620.724


C.P. Carina J. Ortega
Contadora - Reg. Prof. Nro.114


Ing. Jorge Abbate
Director Ejecutivo