

CONCERTACIÓN Y DESARROLLO LOCAL

LOMA GRANDE



Centro de Estudios y Formación para el Ecodesarrollo
Programa Gestión Ambiental



ANTECEDENTES

La supervisión educativa de Cordillera solicitó el apoyo técnico de Alter Vida y específicamente del Proyecto de Concertación y Desarrollo Local para el municipio de Loma Grande, en atención a las necesidades existentes en el municipio.

Las organizaciones tenían dificultades de transformar sus necesidades en proyectos y objetivos, mientras que la población presentaba necesidades básicas insatisfechas relacionadas al agua potable, atención a la salud, transporte y sobre todo a la educación.

Se determinó la necesidad de articular a las organizaciones civiles con el sector educativo de manera a insertar la realidad local al ámbito escolar y así transformar la práctica pedagógica.

OBJETIVOS BUSCADOS

Crear condiciones que permitan el desarrollo local en un modelo de gestión descentralizada. Con ello se buscó:

- Propiciar el desarrollo de capacidades personales.
- Fortalecer y consolidar a las instituciones y organizaciones de la sociedad civil.
- Propiciar y apoyar iniciativas de desarrollo local sustentable.
- Gestionar recursos para la ejecución de proyectos.



MÉTODOS EMPLEADOS

- Conformación de una instancia que articule intereses y concrete objetivos.
- Análisis participativo de la realidad local.
- Ubicación de la problemática local en el contexto nacional.
- Conceptualización y análisis teórico de propuestas.
- Definición de herramientas, estrategias y alianzas.
- Implementación de acciones y evaluación de resultados.

Nombre del Proyecto

CONCERTACIÓN Y DESARROLLO LOCAL EN LOMA GRANDE (*)

Ubicación

Municipio de Loma Grande, Departamento de Cordillera

Duración de la Asistencia

Julio 1999 - Setiembre del 2004, (38 meses)

Contraparte

Municipalidad de Loma Grande
Sr. Víctor Hugo Jiménez, Intendente

Equipo Técnico Local

Prof. Catalina Torres, Coordinación Consejo (2003)
Sra. Elvira Kiese, Coordinación Consejo (2004)

Equipo de Alter Vida

Ing. Jorge Abbate, Dirección
Lic. Cira Novara, Coordinación
Lic. Teresa Mereles, Promoción Social
Lic. Leticia González, Promoción Social
Lic. Nancy Ocampo, Diseño Gráfico.

Destinatarios

500 ciudadanos/as representados en 10 organizaciones sociales

(*)Este proyecto contó además con el apoyo del Centro Cooperativo Sueco (CCS)

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Diagnóstico participativo de la problemática local.
- Conformación del Consejo de Educación y Desarrollo.
- Asistencia a la Municipalidad para la realización de las audiencias públicas de presupuesto y rendición de cuentas.
- Reuniones con los actores principales.
- Coordinación de acciones con autoridades, instituciones y organizaciones de la comunidad.
- Seminarios de participación ciudadana y liderazgo democrático.
- Elaboración de materiales de apoyo a las capacitaciones.
- Elaboración de un Plan de Desarrollo Municipal.
- Campañas de difusión del Plan.
- Talleres de capacitación en los temas de administración transparente, gestión municipal, producción orgánica, desarrollo local, participación ciudadana y nutrición infantil.
- Gestiones y negociaciones para la aprobación y difusión de las normativas de participación ciudadana y acceso a la información.



RESULTADOS OBTENIDOS

- Plan de desarrollo del municipio de Loma Grande
- Consejo de Educación y Desarrollo conformado con 15 miembros en la Comisión Directiva, representando a 12 organizaciones: comités de productores, asociaciones de padres, directores de escuelas, docentes, juntas de saneamiento y autoridades municipales.
- 6 proyectos ejecutados por el Consejo de Educación y Desarrollo (merienda escolar, producción hortícola, fabricación de dulces, construcción de 2 aulas y almacén de consumo).
- Audiencia Pública para rendición de cuentas del presupuesto ejecutado en el 2003.

DIFICULTADES ENCONTRADAS

- Limitada participación de los jóvenes en las organizaciones sociales.
- Escaso involucramiento del sector educativo en la toma de decisiones de la vida comunitaria.



LECCIONES APRENDIDAS

- La educación debe relacionarse con el desarrollo socioeconómico, y con el desarrollo de recursos humanos para implementar los cambios deseados.
- El respeto y valoración de los conocimientos locales permite resolver los conflictos de diferentes y particulares maneras en cada uno de los proyectos.