



MEMORIA INSTITUCIONAL
AÑO 2010

SOCIOS DE GEAM

Jorge Abbate
María Victoria Rojas
Reinaldo Penner
Antonio Mompó
Genaro Riera
Patricia Dos Santos
Agustín Carrizosa
Annie Granada
Soledad Martínez
Alter Vida

CONSEJO DIRECTIVO

Antonio Mompó
María Jesús Bogado
María Victoria Rojas
José Ibarra
Reinaldo Penner (Sindico)
Patricia Dos Santos (Sup. Sindico)

EQUIPO DE TRABAJO

Equipo Administrativo

Jorge Abbate
Silvia Mendoza
José Mac Long.
Maricel González.
Esther Koube
Jorge Torres.
Carina Ortega.
Oscar Coronel.
Rodney Sosa.
Annie Granada
Carlos Sosa.
Darío Ruiz Díaz.
Omar Yampey
Cristina Aquino
Luciano Laviosa

Equipo Técnico

Carmen Romero
Romy Vaesken
Mercedes Argaña.
Cira Novara
Maria Paz Roca
Mónica Encina.
Débora Aquino.
Osvaldo Bogado.
Oscar Vázquez
Nadia Báez.
Rafael Torrents
Carmen Moreira
Roberto Zalazar
Ramón Cardozo
Teresa Mereles
Limpia Rodas
Adam Poinsett Hall voluntario

PRINCIPIOS DE geAm

Nos adherimos al desarrollo humano como filosofía en el sentido que buscamos un mundo mejor donde permanezca el ser humano y en particular sus valores de

Respeto a la diversidad cultural e ideológica

Honestidad y transparencia en la gestión

Calidad, racionalidad y eficiencia

Innovación y sinergia en las acciones

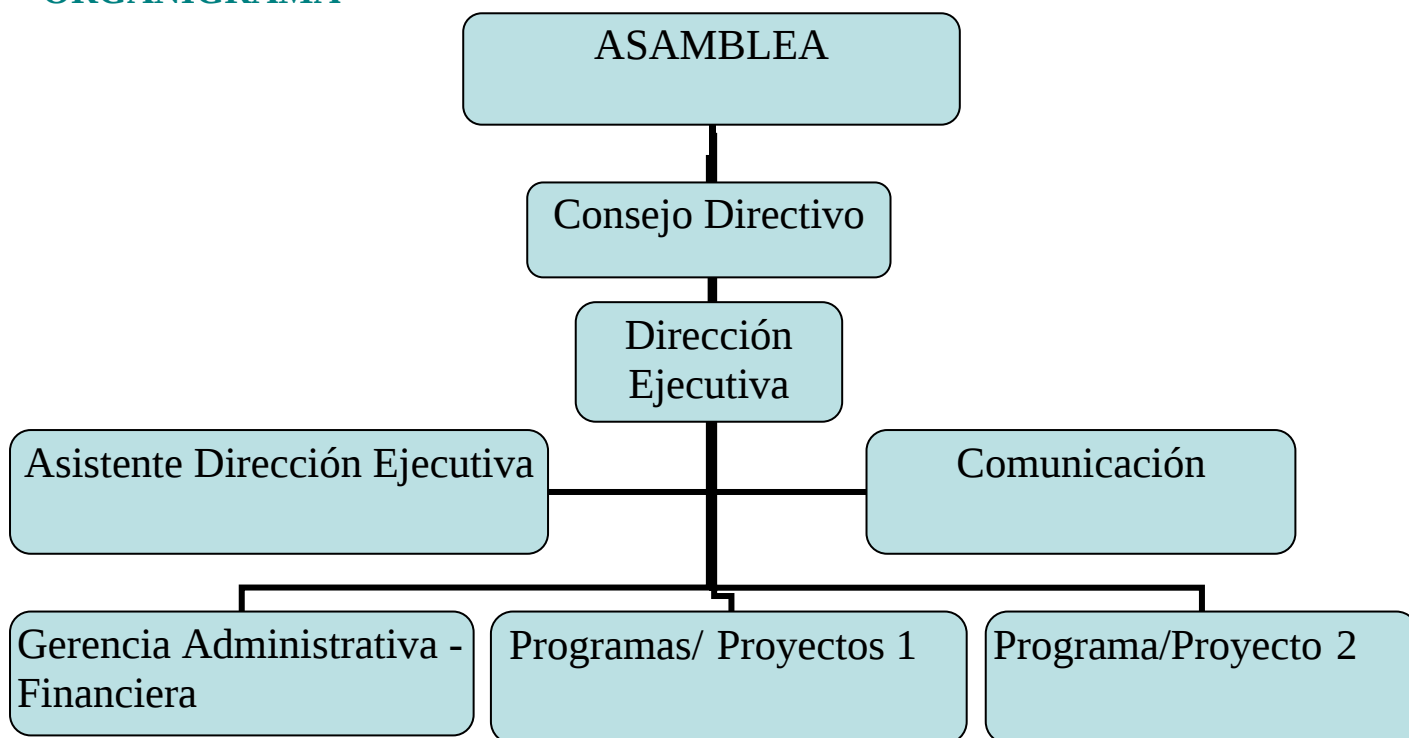
VISION DE geAm

ORGANIZACIÓN CONFIABLE, CREATIVA Y REFERENTE EN EL DESARROLLO SUSTENTABLE.

MISION DE geAm

GESTIONAR LA SUSTENTABILIDAD DEL DESARROLLO INTEGRANDO LAS DIMENSIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y AMBIENTALES Y ARTICULANDO INICIATIVAS PUBLICAS Y PRIVADAS.

ORGANIGRAMA



INDICE

1. PRESENTACION.

2. DIRECCION EJECUTIVA Y CONSEJO DIRECTIVO.

3. PROYECTOS DURANTE EL 2010.

3.1. Cuadro de Programas y proyectos 2010.

3.2. Ubicación de proyectos.

4. PROGRAMAS Y PROYECTOS.

4.1. Gestión Municipal.

4.2. Integridad y transparencia.

4.3. Desarrollo Local.

4.4. Agua y Saneamiento.

4.5. Gestión del Territorio.

4.6. Residuos Sólidos.

4.7. Educación Ambiental.

5. DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN.

6. ALIADOS Y COOPERACIONES.

6.1 Cooperaciones.

6.2 Aliados del sector público.

6.3 Alianzas con el sector privado.

7. PARTICIPACION EN ACTIVIDADES.

7.1. Eventos que organizamos.

7.2. Eventos en que participamos.

8. BALANCE 2010.

1. PRESENTACION.

En un característico año político como fue el 2010, la carrera por los cargos de intendentes y concejales municipales, dirimida finalmente en Noviembre del mismo año, puso en evidencia una vez mas, la liviandad y superficialidad en que se mueven la mayoría de los actores políticos y la desconsideración que tienen hacia los ciudadanos, quienes, a falta de otro esquema de funcionamiento del sistema político, terminan avalando y sufragando a los únicos candidatos que se presentan y a sus listas sábanas.

La calidad de la gestión pública en el ámbito municipal, no ha cambiado mucho en la última década y así como se observa que existen candidatos que se hallan bien preparados para asumir las funciones propias de la administración municipal; una gran mayoría desconoce absolutamente la responsabilidad que implica el cargo de intendente o concejal y entran al ruedo político con un conocimiento “baldío” de propuestas.

Por su parte, **geAm**, que venía trabajando con los Gobiernos Locales a través de la cooperación de la USAID, culmina en Setiembre, una importante etapa de fortalecimiento directo a los Gobiernos Municipales. El Acuerdo Cooperativo con la USAID, a través del cual, **geAm**, de manera directa o por el sistema de tercerización de la gestión, implementaba un tipo de asistencia técnica basada en el sistema de APRENDER – HACIENDO, capacitando a funcionarios municipales en su lugar de trabajo, dentro del Programa GESTION MUNICIPAL, concluyó en septiembre y se abrió uno nuevo, mediante el cual, el trabajo será el apoyo directo a las instituciones del Gobierno Central, e indirectamente con las Municipalidades y Gobernaciones.

El nuevo Acuerdo Cooperativo, con una duración de 3 años (Octubre 2010 – Setiembre 2011) se fundamenta en la asistencia directa a las instituciones del Gobierno Central (Ministerios, Secretarías y Entes Paraestatales) y solo en determinados casos y a través de ellos, se llegará a los gobiernos subnacionales. El trabajo con el Gobierno Central, que se inició en el año 2007 y sobre el cual **geAm** ya ha construido cierta destreza, se fortalecerá en el próximo período, que culminará precisamente en coincidencia con las elecciones generales del 2013. La modalidad de sub-contratación de instituciones civiles, consultoras u ONG que se implementó en el 2010 para llegar con la asistencia técnica a las Municipalidades, se vio afectada por falta de continuidad. No obstante, **geAm**, en su afán de fortalecerse como INSTITUCION DE ENTREPISO, tomó la determinación de continuar contratando a dichas organizaciones, en forma de alianza, consorcio o sub-contratación, de manera que la modalidad y metodología de trabajo se perfeccione hacia un modelo de trabajo que sea eficiente, inclusivo y formador de nuevas capacidades profesionales e institucionales.

Por otra parte, la destreza en la preparación de pliegos para concursos nacionales e internacionales, ha sido determinante para seguir construyendo una base para hacer frente a las numerosas contingencias que no pueden atenderse con recursos de la cooperación no reembolsable. Si bien el financiamiento de proyectos con objetivos de corto y mediano plazo, brindan cierta seguridad institucional, durante la ejecución de los mismos, no puede considerarse la base de la sostenibilidad institucional y por ello, surge la necesidad de reformular la estrategia para hacer más durable su funcionamiento en el largo plazo.

Sin embargo, es preciso señalar una fortaleza que se está generando en la institución, cual es la ductilidad para el desarrollo de nuevas áreas de trabajo y la visión para emprender alianzas con sectores del gobierno que difícilmente fueron permeables en circunstancias anteriores. La posición de mucho respeto hacia las instituciones del Estado y la ubicuidad de **geAm** frente al sector público, a los procesos, a los tiempos profesionales e institucionales existentes, es también una puesta en valor de las actitudes de los equipos técnicos y administrativos, que constituyen un nuevo capital social para la organización.

2. DIRECCIÓN EJECUTIVA Y CONSEJO DIRECTIVO.

En la Asamblea General Ordinaria, realizada en el año 2010, hubo cambio de autoridades del **Consejo Directivo de geAm**.

Se agradeció a los Consejeros salientes, al Sr. Reinaldo Penner, al Sr. Genaro Riera y se dio la bienvenida a los nuevos Consejeros, las Sras. María Victoria Rojas, María Jesús Bogado y al Sr. José Ibarra, quienes conjuntamente con Antonio Mompó, que continua en sus funciones y el Director Ejecutivo, conforman actualmente el Consejo Directivo.

El Consejo brindó apoyo a la gestión de la Dirección Ejecutiva, en todas las reuniones realizadas durante el año. Los temas más tratados fueron:

- PROCICLA- ALTER VIDA (donación, nuevos socios)
- Presentación de nuevos proyectos. USAID 2010/2013
- Apoyo a resoluciones administrativas y a los nuevos proyectos

La Dirección Ejecutiva, además de las actividades de coordinación y dirección de los proyectos institucionales y de la formulación y acompañamiento directo a los concursos, licitaciones y búsqueda de nuevos fondos para la organización, realizó entre otras actividades las siguientes:

- Fortalecimiento PROCICOOP y nuevas alianzas con más de 20 empresas.
- Relaciones con las empresas EMPO y EL FAROL. CORESSA y BRASSUR.
- Presentación de NUEVOS PROYECTOS (Residuos en Salto del Guaira,
 - Fondo Canadá,
 - Residuos de Filadelfia,
 - Gestión Publica y Gobernanza (USAID),
 - Ordenamiento territorial para Itapua
- Presentación a Concursos (Incorporación de lo ambiental en las cuentas nacionales MCS
 - Programa de Capacitación para funcionarios municipales UIM
 - Promoción social para la creación de 21 Juntas de saneamiento
- Representaciones ante el BID (CONSOC- Agua -Residuos- Foro empresarial).
- Representación ante REDES (APRH I FLACAMPY).
- Conformación del grupo AGUA MACRO PARAGUAY (Moisés Bertoni, AVINA, Escoconsult)
- Negociaciones con la MUNICIPALIDAD DE ASUNCION para el cobro del CAS PROCICLA 'Gestiones ante CIDEAL, de España
- Cabildeo ante MOPC para proyectos del LAGO YAPACARAI
 - PARQUE GUAZU,
 - FRANJA COSTERA
- Relaciones con RIO TINTO
- Seguimiento al proyecto de mercado de Carbono con CERVEPAR.
- seguimiento al Fideicomiso con Banco Familiar
- Atención a Visitas ilustres:
 - Representante del BID en PY,
 - Representante de FUNDACION POR LA JUSTICIA,
 - Representante del CUERPO DE PAZ,
 - Representante de SGS,
 - Representante de INTERCONNECTION)
- Relación con el Viceministro de la Juventud.
 - Secretario del Ambiente,
 - Representante del programa conjunto PNUD,

STP, GTZ, JICA. PRQCAR del SNC

3. PROYECTOS DURANTE EL 2010.

3.1 CUADRO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS 2010.

Programa	Proyecto	Componentes o Subproyectos	Ubicación
GOBIERNOS LOCALES	GESTION MUNICIPAL Para la optimización del desempeño de los Gobiernos Locales 	- Mejoramiento de la gestión en algún servicio específico. (actualización de catastro, participación ciudadana, gestión de residuos sólidos, educación vial) - Seguimiento a los 5 ejes del MIDAMOS : - Gestión financiera - Gestión operativa, - Gestión participativa, - Gestión legislativa - Gestión en servicios.	Municipios de: Limpio Villarrica San Juan Bautista Ñemby Obligado Yatytay San José de los Arroyos Paraguari San Bernardino J. E. Estigarribia
	FORTALECIMIENTO DE MUNICIPALIDADES EN LA ZONA NORTE 	- Diagnósticos de necesidades por municipios. - Talleres de capacitación correspondientes por departamentos.	Dpto. San Pedro San Pedro Santa Rosa Choré Lima Gral. Resquín Yrybucua Guajayvi Dpto. Concepción, Concepción, Belén, Loreto, Yby Yau Horqueta Dpto. Canindeyu Curuguaty, Villa Ygatimi Dpto. Amambay Capitán Bado
INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA	SERVICIO CIVIL DE CALIDAD 	Apoyo a la SFP para la profesionalización del Servicio Civil - Asistencia técnica para la profesionalización de la función pública en gobiernos locales - Implementación del IGP (índice de gestión de personas) medición del desempeño del sistema de gestión de personas en instituciones publicas	Gobierno central (4 Ministerios o Instituciones) Gobiernos locales Gobernación de Caazapá, Guaira y Caaguazú
	EVALUACIÓN DE PROGRAMAS GUBERNAMENTALES 	- Formación de personas con capacidad para evaluar programas gubernamentales - Debate sobre políticas de evaluación de los programas gubernamentales ejecutados.	Alcance Nacional
	DATOS PUBLICOS YA 	- Campaña Mediática, - Debate y sensibilización - Curso de Redes Sociales	

ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y CATASTRO	PROMOCION DEL ORDENAMIENTO TERRITORIAL 	- Elaboración del guión del video educativo. - Elaboración y edición del folleto grafico - Talleres de capacitación a funcionarios técnicos de la SEAM	
	ACTUALIZACION DE CATASTRO URBANO 	- Conformación del equipo local - Organización del centro catastral - Capacitación a censistas - Sistematización de la información catastral según requerimientos técnicos - Adestramiento en digitalizadores locales - Acompañamiento a las gestiones para la integración al registro SNC	Municipios de: Puerto Falcón Villarrica Limpio San Juan Bautista
AGUA Y SANEAMIENTO	MEJORAMIENTO AMBIENTAL DEL ARROYO MBOCAYATY 	- Diseño del proyecto ejecutivo - Acompañamiento a acuerdos MOPC y PARESA	Municipios de: Ruta Acceso Sur entre los municipios de San Lorenzo y Ñemby
	PROMOCION PARA LA CREACION DE 21 JUNTAS DE SANEAMIENTO 	- Eduacion ambiental a la comunidad - Capacitación técnicas a operadores y plomeros - Capacitación en administración a directivos - monitoreo a la construcción de redes	Dto. de Itapúa Localidades de los municipios de: Bella Vista Sur Alborada Yatytay Tomas R. Pereira Natalio Alto Vera
RESIDUOS SÓLIDOS	PROCICLA 	- Recolección selectivas en empresa aliadas - Segregación de residuos reciclable - Comercialización a industrias locales - Educación ambiental a funcionarios de empresas - Servicios de destrucción y limpiezas	Área metropolitana de Asunción.

	GESTION DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS 	▪ Educación ambiental ala ciudadanía ▪ Diagnostico del manejo de residuos ▪ Propuesta de mejoras a la recolección a la disposición final ▪ Acompañamiento a las gestiones para la certificación ambiental (SEAM) ▪ Monitoreo a la implementación de las mejoras	Municipios de: San Bernardino Filadelfia Yatytay Ita
DESARROLLO LOCAL	DESARROLLO INTEGRAL CON IGUALDAD Y PROTAGONISMO SOCIAL 	▪ Establecimiento de Mesa de Desarrollo ▪ Acompañamiento a la elaboración del plan de desarrollo municipal ▪ Capacitación para la incidencias políticas publicas locales ▪ Promoción para la conformación de CED ▪ Formación de Promotores comunitarios ▪ Coordinación interinstucional ▪ Apoyo a iniciativas productivas	Dto. de Cordillera Municipio de: Altos Loma Grande Isla Pucu Eusebio Ayala San José Obrero Atyra Arroyos y Esteros Caacupe
	FORTALECIMIENTO DE PRODUCTORES ORGÁNICOS 	▪ Capacitación Técnica en producción orgánica ▪ Capacitación en organización y asociativismo ▪ Acompañamiento a la conformación asociación	Dto. de Itapúa Municipio de: Obligado
EDUCACIÓN AMBIENTAL	SENSIBILIZACIÓN CIUDADANA Y EDUCACION AMBIENTAL 	▪ Conformación de equipo local ▪ Eduacion a la ciudadanía ▪ Talleres con instituciones educativas ▪ Charlas a comisiones vecinales y grupos juveniles ▪ Formación de promotores ambientales ▪ Fortalecimiento del dpto. correspondiente ▪ Acompañamiento a proyectos pilotos	5 Municipios del Área Metropolitana: Benjamín Aceval Capiata Mariano Roque Alonso Itaugua Guarambaré

			
		▪ Diagnósticos participativo ▪ Planificaciones con instituciones responsables ▪ (Municipalidad, Bomberos, policía) ▪ Involucramiento de actores claves de la comunidad (Empresarios, comunidades educativas ▪ Campaña de difusión Capacitación a la comunidad	Dto. Central Municipio de: Ñemby
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA FUNCIONARIOS MUNICIPALES, 	▪ Diagnostico de necesidades de capacitación y ofertas existentes ▪ Propuesta de Sistema de Formación con contenidos de capacitación ▪ Conformación de grupo Multiactoral de implementación	Alcance Nacional

3.2 UBICACIÓN DE PROYECTOS



4. PROGRAMAS Y PROYECTOS

4.1. GESTION MUNICIPAL.

La Asistencia Técnica brindada por **geAm** a las municipalidades del interior del país, se realizó a partir de octubre del año 2009 y alcanzo a un total de 11 gobiernos locales.

Esta asistencia fue terciarizada, es decir se realizó a través de instituciones que fueron contratadas a raíz de un concurso abierto organizado por invitación y donde se presentaron 4 instituciones. Esta modalidad de asistencia implicó también un proceso diferente para la selección de gobiernos municipales asistidos que también tuvieron que concursar con sus respectivos proyectos.

El enfoque metodológico de la asistencia fue similar que en los años anteriores y consistió en el acompañamiento para la apropiación de los nuevos procesos de mejoras por parte de los mismos involucrados (autoridades, funcionarios y ciudadanos). La asistencia técnica tuvo en cada municipio un énfasis particular, según los proyectos municipales adjudicados. Así, en algunas fue en la actualización de su catastro, en otras en la gestión de los residuos sólidos urbanos, aunque en todas, el común denominador fue el de dirigir la asistencia al mejoramiento de la gestión municipal en general, tomando como punto de partida y línea de base, la evaluación realizada por el Sistema MIDAMOS (Sistema de medición del desempeño de la Gestión Municipal).

A continuación se citan las 11 Municipalidades que han recibido asistencia técnica de **geAm** en el 2010, con sus temas apoyados y las organizaciones a través de las cuales se ejecutó la asistencia.

MUNICIPALIDAD DE LIMPIO, “Actualización Catastral y Fortalecimiento del Departamento de Catastro”.

MUNICIPALIDAD DE VILLARICA, “Catastro municipal para una Villarrica Transparente”.

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA, “Actualización catastral”.

Los tres proyectos señalados, han sido adjudicados a la organización no gubernamental SOCIEDAD GEOGRÁFICA PARAGUAYA, institución que ha sido fortalecida a partir de la adjudicación y que está formada por profesionales que anteriormente estuvieron vinculados a **geAm**.

Los proyectos señalados permitieron la Sistematización de la información catastral de las nuevas parcelas del área urbana de los municipios y su integración a la base de datos del Sistema Nacional de Catastro, del Ministerio de Hacienda. Los proyectos que culminaron en septiembre del año 2010, dejaron capacitados los recursos humanos de las dependencias de catastro en dichas municipalidades.

MUNICIPALIDAD DE ITÁ “Manejo de residuos sólidos de la zona urbana”.

Este proyecto, presentado por la Municipalidad de Itá, fue adjudicado para recibir asistencia técnica directa, para dejar instalada la capacidad institucional en el manejo de los residuos sólidos. Se creó un sistema de reciclaje de residuos orgánicos que minimiza el impacto ambiental de la basura en el municipio. La Asistencia Técnica fue realizada por la Consultora INSASA – Ingeniería Saludable S.A., a través de un contrato de tercerización.

MUNICIPALIDAD DE YATYTAY: “Relleno Sanitario Municipal”.

Los trabajos de concienciación ciudadana fueron claves en éste Municipio, así como el desarrollo de capacidades institucionales municipales para atender esta demanda, muy sentida en esta comunidad que crece rápidamente. El Proyecto fue posible a través de la participación de INSASA – Ingeniería Saludable S.A., quien brindó la asistencia técnica.

MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDINO: “Vivero Municipal”.

La municipalidad de San Bernardino, concursó y ganó esta asistencia técnica, desarrollada por INSASA para transformar la materia prima proveniente de las podas de los árboles de la ciudad, en humus o materia degradada para el uso como abono en los programas municipales de forestación y reforestación. El proyecto, finalizado en octubre del 2010, fue posible a través del compromiso municipal de dotar de una infraestructura para el desarrollo del proyecto.

MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE DE LOS ARROYOS, “Mejora de la capacidad operativa y financiera institucional a través de la adecuación del sistema informático”,

MUNICIPALIDAD DE PARAGUARI. “Mejora integral de la gestión institucional municipal”.

Con los nombres indicados, las municipalidades citadas, concursaron y obtuvieron asistencia técnica del programa GESTION MUNICIPAL. La asistencia fue desarrollada por la ONG CONCIENCIA VIVA, bajo contrato con **geAm**. Las mejoras que se evidenciaron en ambas municipalidades fueron mas evidentes en la gestión financiera, aunque también se obtuvieron mejoras operativas, en la provisión de servicios públicos, en la participación de los ciudadanos en algunas decisiones del gobierno municipal y en la gestión legislativa.

MUNICIPALIDAD DE J. EULOGIO ESTIGARRIBIA: “Mejora continua del desempeño municipal”.

Esta municipalidad, que venía mostrando señales de buena recuperación en asistencias técnicas desarrolladas con anterioridad, presentó su propuesta de mejorar aún más su desempeño institucional, lo que fue aprobado en el concurso realizado. La asistencia técnica desarrollada durante un año, rindió sus frutos y en la última medición del desempeño, ésta administración obtuvo uno de los mayores puntajes entre todos los gobiernos locales medidos por el MIDAMOS. La ONG SAVIA, fue la responsable de llevar a cabo la asistencia técnica.

MUNICIPALIDAD DE ÑEMBY, “Educación, Seguridad Vial y Mejora de la Gestión Municipal”.

El Programa Gestión Municipal realizó asimismo algunas innovaciones en su asistencia técnica a los gobiernos locales y por ello, atendió especialmente la propuesta municipal de concienciación ciudadana sobre la responsabilidad de los chóferes y peatones en la prevención de los accidentes rutereros. Este programa de educación vial, impulsado por la municipalidad a raíz del aumento de los accidentes fatales en sus rutas, fue realizado por los técnicos de la ONG. SAVIA, bajo contrato con **geAm**.

MUNICIPALIDAD DE OBLIGADO, ITAPUA. “Organización y capacitación de productores de caña de azúcar para la instalación de una fábrica de azúcar orgánico”.

Otra de las áreas atendidas en los gobiernos locales, fue en el desarrollo de condiciones institucionales municipales, para hacer frente a los problemas de empleo y sobre todo, en las áreas rurales donde existe población empobrecida. Tal fue el caso de la Municipalidad de Obligado, que fue asistida gpor profesionales de la ONG SAVIA, a la cual **geAm** confió sus buenos oficios para la conformación de una asociación de agricultores para la producción orgánica de caña dulce y rubros de auto consumo. Con ésta asistencia, se conformó el Comité de Agricultores Orgánicos de caña de Azúcar de Obligado.

Un nuevo contrato obtuvo **geAm** en el escenario **del FORTALECIMIENTO DE LAS MUNICIPALIDADES EN LA ZONA NORTE**. La Organización Norteamericana ACDI VOCA, bajo patrocinio de la USAID, contrató los servicios de GEAM para el fortalecimiento de 15 municipalidades ubicadas en la región norte del país. El proyecto, busca promover un mayor acercamiento entre los gobiernos municipales y sus ciudadanos, así como encarar proyectos de combate a la pobreza a partir del desarrollo de capacidades locales, tanto en el gobierno municipal como en la sociedad civil.

Para el logro de algunos de sus objetivos, ACDI VOCA dentro de su programa INICIATIVA ZONA NORTE, contrató los servicios de **geAm**, para brindar asistencia técnica en los gobiernos municipales de San Pedro, Santa Rosa, Chore, Lima, Gral Resquin, Yryvygua y Guayaibí del Departamento de San Pedro; Concepción, Belén, Loreto, Yby Yau y Horqueta del Departamento de Concepción y en los municipios de Curuguaty y Villa Ygatymi del departamento de Canendiyu.,

Se trabajó hasta finales del año 2010 en la realización de un acabado relevamiento de las necesidades en los 15 municipios y continuará con capacitaciones durante el 2011.

4.2. INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA.

En el 2010, continuaron los trabajos con la Secretaría de la Función Pública (SFP), para promover acciones a favor de la profesionalización de la función pública así como para propiciar mecanismos y medidas de lucha contra la corrupción.

Un nuevo convenio entre **geAm** y la SFP, permite abordar 2 ámbitos de trabajo conjunto: en las instituciones del gobierno Central y en las de los Gobiernos Locales.

(1) Para el trabajo en las instituciones del Gobierno Central, se ha utilizado el **INDICE DE GESTIÓN DE PERSONAS – IGP**, a través del cual se mide la Gestión de las Personas en las instituciones públicas. Con los resultados de la medición se definen planes de mejora de la gestión institucional, los cuales, en algunos casos, cuentan con la asistencia técnica de **geAm** para la implementación de las mejoras. Así, en el año 2010, se aplicó experimentalmente la herramienta de medición de la gestión de personas IGP, en las 4 instituciones públicas seleccionadas:

- Ministerio del Interior.
- Ministerio de Justicia y Trabajo.
- Gabinete Civil de la Presidencia de la República.
- Secretaría Técnica de Planificación.

El trabajo con la SFP, tiene como marco las Políticas Públicas definidas por el Gobierno Central, manifestado a través de documentos tales como, el Programa de Gobierno, el Plan Estratégico Económico y Social (PEES), el Plan Estratégico de la SFP, entre otros.

Los trabajos se organizaron en 2 etapas: la medición y luego la asistencia técnica que culmina con la presentación de los resultados logrados en el periodo asistido.

En enfoque del trabajo es el de “consultoría de procesos” o “co-desarrollo del proceso de evaluación”, enfoque que ubica al consultor en un rol de cooperante y facilitador del proceso. Los que asumen el protagonismo son los actores institucionales.

El trabajo básicamente está organizado en ejes que se aplican en cada institución.

Eje 1: Fortalecimiento de la capacidad técnica de los gestores del área de RRHH (gestión y desarrollo de las personas) para aumentar la efectividad estratégica de su gestión.

Eje 2: Articulación y coordinación entre la Dirección de RRHH y las direcciones de área.

Eje 3: Formalización o regularización normas y reglamentos, revisando la estructura orgánica, estructura de cargos, descripción de puestos y actividades relacionadas.

Eje 4: Apoyo a los planes de la SFP con respecto a la gestión del cambio institucional en la administración pública y en especial a lo que se refiere a la identificación de buenas prácticas (Red Calidad Humana) y apoyo a proyectos afines a los objetivos del IGP.

En las 4 instituciones citadas, donde se trabajo en el 2010, se desarrolló un curso de actualización profesional dirigido a los directivos y responsables de áreas de gestión de personas.

(2) Para el ámbito de los Gobiernos Locales se trabaja apoyando a la SFP en el fortalecimiento de su capacidad institucional para llegar a los gobiernos locales y para ello, se diseño un Sistema de Información que permitiría la organización y sistematización de datos, que ayuden en la definición de las mejoras necesarias para los gobiernos locales.

Durante este trabajo, se destacó la edición del documento “**La toma de decisiones sobre el personal municipal- Instructivo de Aplicación**”, elaborado conjuntamente con los actores clave con el fin de facilitar la transición de las nuevas autoridades municipales. Fue presentado y distribuido a las nuevas autoridades municipales electas en el 2010.

Igualmente se implementó un Programa de Capacitación en Gestión de Personas, con el desarrollo de un curso modular semi presencial en 6 Gobernaciones para 60 municipalidades.,

Por otro lado, se trabajó durante el año 2010, con la Unidad de Economía Social del Ministerio de Hacienda, en la iniciativa **“Evaluación de Programas Gubernamentales- Evaluamos para Mejorar la Calidad de la Gestión Pública”**. Este proyecto se estructuró con el objetivo de promover la formación de una masa crítica de funcionarios y profesionales con capacidad para evaluar programas gubernamentales e impulsar el debate sobre políticas de Estado.

Se tomó como marco de acción, los 11 programas emblemáticos del Gobierno actual y se hizo especial énfasis en la activa participación de la sociedad civil y del sector público.

En ese contexto, se apoyó la conformación de un grupo calificado de evaluadores y se impulsó una “Red de Evaluadores de Programas Gubernamentales” para el intercambio de información. Se apoyó la realización y la difusión de 4 evaluaciones rápidas de diferentes programas sociales emblemáticos con la idea de que sean disparadores del debate. Para la formación del grupo calificado de evaluadores, se formuló un programa de capacitación que se concretó en un curso de “Formación en sistemas de monitoreo y evaluación de políticas gubernamentales”, en el que participaron más de 60 personas, implementado con la modalidad semipresencial, con una carga horaria de 140hs. y con docentes calificados.

Como parte del proceso de capacitación se convocó a un fondo concursable para permitir la ejecución de por lo menos 4 evaluaciones (con equipos mixtos del sector público y de la sociedad civil). Para el fondo concursable se contó con el aporte financiero del CIRD y de la EBY (Yasyretá). El concurso entre participantes (SENASA, Ministerio de Salud, Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Hacienda, Ministerio de Agricultura y organizaciones civiles, CDIA, Aldea SOS, Decidamos, Savia, geAm, Alter Vida, Universidad Nacional de Asunción y FortaleSer) permitió la implementación de 5 evaluaciones y un estudio de caso.

- Abastecimiento de Agua y Saneamiento
- Seguridad Alimentaria
- Unidades de Salud Familiar – USF
- Tekopôã, de transferencias monetarias con corresponsabilidad
- Unidades de Saneamiento Básico (USB)
- “Diseño metodológico y estructura institucional para la atención de la problemática del trabajo infantil a partir de la experiencia de ABRAZO y la articulación con TEKOPORA”

A finales del 2010, se realizó una campaña de sensibilización sobre el acceso a las bases de **DATOS PUBLICOS** de instituciones gubernamentales, utilizando modalidades de experiencias internacionales (*Open Data*). El objetivo era facilitar el análisis de las políticas públicas y las actividades realizadas fueron:

- ❖ Un debate público sobre el acceso a la información pública
- ❖ Una campaña mediática **“DATOS PUBLICOS YA”** para la ciudadanía en general y en particular para los periodistas y medios de comunicación.
- ❖ Una página institucional en Facebook y en Twitter que permitió el fácil acceso a los datos de algunas instituciones que se involucraron en la campaña y un debate virtual en el que participaron 100 personas y 800 adherentes. Ver www.facebook.com/datospublicosya

4.3 DESARROLLO LOCAL.

El DESARROLLO LOCAL tuvo para **geAm** nuevas y variadas acepciones durante el 2010, pues se trabajó desde el fortalecimiento de unidades productivas de poblaciones rurales, pasando por la creación y consolidación de organizaciones de la sociedad civil que reclaman una mayor participación en el desarrollo, hasta el fortalecimiento de los gobiernos locales, en su capacidad de brindar servicios a los ciudadanos.

Durante el 2010 y con el apoyo del Centro Cooperativo Sueco, **geAm** continuó con la implementación del proyecto: **DESARROLLO INTEGRAL CON IGUALDAD y PROTAGONISMO SOCIAL**. Ubicado en el Departamento de la Cordillera, el proyecto benefició a los municipios de Altos, Loma Grande, Isla Pucu, Eusebio Ayala, San José Obrero, Atyrá, Arroyos y Esteros y Caacupé. El objetivo del mismo fue el de contribuir al mejoramiento de las condiciones socio-económicas de las organizaciones civiles que se involucraron y formaron con el proyecto, para lo cual se estableció una MESA de DESARROLLO, conformada por diversos actores, que se apropiaron e incidieron en la implementación de un modelo de desarrollo integral., definido este, con la participación de los beneficiados.

Se trabajó con las comunidades educativas de los distritos mencionados, relacionándolos con las autoridades de los gobiernos locales y creando unidades productivas, microempresariales y de fomento a las iniciativas ciudadanas. Los grupos humanos conformados en función a sus capacidades personales, se nutrieron de los conceptos del desarrollo integral y manejaron las nociones de la sustentabilidad. El empoderamiento de los mismos, los han vuelto referentes sociales e interlocutores con los gobiernos municipales y el gobierno departamental. Varios de los grupos asistidos conforman hoy la MESA DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL DE ORGANIZACIONES SOCIALES DE CORDILLERA, que elabora propuestas de políticas públicas en las áreas de educación, salud, producción, juventud, mujer, seguridad y participación. La MESA se constituye hoy, en una importante herramienta de incidencia política de la organización.

El método utilizado fue el de conformar instancias organizativas distritales, como los Consejos de Educación y Desarrollo, los Consejos de productores, las Asociaciones de productores, entre otras, que desde el 2008, conforman la Mesa de Desarrollo Departamental de organizaciones Sociales de Cordillera.

Concretamente, las actividades desarrolladas durante el 2010, alcanzaron a 2.700 personas (más de la mitad mujeres) y dieron como los siguientes resultados:

- Realización de audiencias públicas de presupuesto municipal en 5 municipios de Altos, Atyra, Eusebio Ayala, Isla Pucu y Arroyos y Esteros
- Realización de Paneles debate con candidatos a Intendentes y Concejales en 4 municipios: Atyra, Isla Pucu, Eusebio Ayala y Altos
- Formación de 20 promotores/as comunitarios
- Coordinación interinstitucional para la formación de los promotores, con la Mesa de Desarrollo, IAN, DEAG Cordillera y la Escuela Agromecánica Caacupé
- Instalación de 2 fincas demostrativas, en Arroyos y Esteros y Altos
- Conformación y capacitación de un equipo de comunicación desde la Mesa
- Implementación de talleres de formación para 500 jóvenes y 200 mujeres de las organizaciones de base
- Participación del 50 % de mujeres en instancias orgánicas de la Mesa
- Participación de los representantes de la Mesa en instancias de organización Departamental: Mesa de agua, Mesa de Desarrollo Inter departamental y Comité de feriantes de Cordillera
- Funcionamiento de la radio comunitaria de San José Obrero

4.4. AGUA Y SANEAMIENTO

En articulación con instituciones del gobierno, trabajando con varias juntas de saneamiento y otras organizaciones no gubernamentales y el apoyo de la cooperación internacional, **geAm** ha venido desarrollando destrezas, conocimientos y propuestas de fortalecimiento de la gestión del agua en el país.

Durante este año 2010, ha atendido, en especial, al sector más vulnerable en términos institucionales, como son las Juntas de Saneamiento, que son instituciones comunitarias que entregan agua potable a poblaciones menores de 10.000 habitantes y que hoy constituyen el 80 % de los prestadores del servicio de agua potable en el país.

geAm brinda asistencia técnica a las JUNTAS de SANEAMIENTO para que estas puedan cumplir con la normativa existente, para la extensión de los servicios a nuevos usuarios y para el mejoramiento de la administración.

Los proyectos ejecutados durante el año 2010, fueron

La sistematización del **DIAGNOSTICO DE LAS JUNTAS DE SANEAMIENTO DEL PARAGUAY** constituye una continuación de anteriores actuaciones y en especial, de los FOROS POR EL AGUA. El trabajo consistió en la sistematización, valoración y ponderación de las informaciones surgidas en dichos FOROS realizados en el año 2009, que bajo el nombre de DIALOGOS POR EL AGUA, había convocado a las Juntas de Saneamiento de todas las regiones del país, a participar en discusiones para dirimir el estado en que ellas se encontraban. Así, se realizaron en total 4 FOROS POR EL AGUA, en las ciudades de Itauguá, Horqueta, Coronel Oviedo y Encarnación. El documento que se elaboró durante el 2010, estará terminado en el 2011 y servirá para orientar los programas de Fortalecimiento Institucional de las Juntas de Saneamiento. La sistematización se realiza con el patrocinio de la FUNDACION AVINA y con el apoyo activo de los profesionales de INSASA – Ingeniería Saludable S.A., quienes juntamente con los técnicos de ESCO Consult, la Federación de Asociaciones de Juntas de Saneamiento del Paraguay y varias Asociaciones de Juntas de Saneamiento del país participaron de los FOROS.

El proyecto de **PUESTA EN VALOR DEL ARROYO MBOCAYATY**, ubicado en los límites de los municipios de Ñemby, San Lorenzo y Villa Elisa, allí donde el arroyo cruza la ruta Acceso SUR, completo su ciclo de formulación, diseño ejecutivo y propuesta de convenio. El proyecto consiste en la construcción de espacios de espera de ómnibus y miradores para hacer visible el recurso hídrico y estimular la conciencia ambiental de los vecinos de modo a mejorar la situación del arroyo y del sitio urbano. Las partes involucradas son PARESA, Paraguay Refrescos S.A. que es la impulsora del proyecto; MOPC, Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, que es la institución responsable de la ejecución de la obra y **geAm** que además de la elaboración del proyecto busca movilizar la relación público privada para la concreción de las mejoras en el citado recurso hídrico.

Se ha concretado, luego de más de un año de espera, el proyecto de **PROMOCIÓN SOCIAL PARA LA CREACION DE 21 JUNTAS DE SANEAMIENTO**, ubicado en diversos municipios del Departamento de Itapúa, **geAm** logró el contrato por concurso público, para la ejecución de las actividades de promoción y fortalecimiento de las capacidades para nuevas 21 Juntas de Saneamiento que el SENASA ha creado en la región, de tal modo que sean capaces de administrar nuevos sistemas de Agua Potable que están siendo construidos. Las primeras actividades programadas para que un total de 1.000 personas se beneficien de agua potable en sus viviendas, se desarrollaron desde finales del año 2010 y tendrán su pleno desarrollo en el 2011.

La cooperación que permite el desarrollo de este proyecto, proviene del SENASA (Ministerio de SALUD), a través de FOCEM – Fondo de Convergencia Estructural del MERCOSUR. Para obtener el puntaje necesario para competir por los recursos del concurso público realizado por el SENASA, **geAm** trabajó en alianza con ALTER VIDA, Centro de Estudios y Formación para el Ecodesarrollo.

4.5. GESTION DEL TERRITORIO.

Los proyectos desarrollados durante el 2010, en relación a la Gestión del Territorio, fueron referentes a la promoción del Ordenamiento Territorial y a la actualización catastral en 4 Municipios (San Juan Bautista de las Misiones, Limpio, Villarica y Puerto Falcón).

geAm elaboró un video y un folleto para la promover y estimular la elaboración de planes municipales de **ORDENAMIENTO TERRITORIAL**. Este trabajado fue conseguido a través de un concurso abierto convocado por el Proyecto ORDAZUR – Ordenamiento Ambiental de Zonas Urbanas, de la SEAM,

auspiciado por la Cooperación Técnica Alemana a través del Instituto Federal de Geociencias y Recursos Naturales (BGR) de Alemania.

El proyecto ORDAZUR, consideró que un material audiovisual sería la herramienta adecuada para promocionar la elaboración de Planes de Ordenamiento Territorial en los municipios del país, tal como lo exige la Ley Orgánica Municipal N° 3966, en su artículo N° 12. El video está disponible en youtube, en: <http://www.youtube.com/watch?v=NLa2VouEtD4>

Un folleto gráfico de 22 páginas, fue elaborado como complemento del paquete educativo y puede leerse en la pag web de **geAm**.

En cuanto a los **proyectos de ACTUALIZACION CATASTRAL**, se trabajó en **Puerto Falcón**, a partir de un concurso abierto convocado por la Municipalidad. Por otra parte, se trabajó con la Municipalidad de **Limpio, Villarica y San Juan Bautista de las Misiones**, como parte del programa de Gestión Municipal que culminó en Octubre, con el apoyo de USAID.

La asistencia técnica en el Municipio de **Puerto Falcón**, culminó con la presentación de los resultados a las autoridades municipales quienes se comprometieron a realizar las gestiones para la inscripción del nuevo catastro y de las actualizaciones realizadas, en el Sistema Nacional de Catastro – SNC del Ministerio de Hacienda.

En la Municipalidad de **San Juan Bautista de las Misiones**, además de la actualización de los datos catastrales de las manzanas urbanas, se realizó una regularización de propiedades municipales en la zona urbana. La titulación de los lotes quedó como responsabilidad de la Municipalidad de San Juan.

En la Municipalidad de **Limpio**, se realizó un registro de 12.000 lotes urbanos y en la institución municipal quedó estructurada una oficina de Catastro con equipamiento adecuado y funcionarios capacitados, con quienes se realizó el censo para la regularización y actualización catastral.

La asistencia a la actualización de datos catastrales de la Municipalidad de **Villarica**, incluyó un proyecto de zonificación de las áreas urbanas y los datos catastrales se integraron al sistema de información geográfica SIG de la Municipalidad.

Otras actividades relacionadas a la gestión del territorio no se constituyeron precisamente en proyectos, pero mostró la vocación institucional para seguir trabajando la temática.

Así, se ha participado en reiteradas ocasiones en las reuniones del **CACLY – Consejo de Aguas de la Cuenca del Lago Ypacaraí**. Por otro lado, también se han realizaron presentaciones sobre la Gestión de la Cuenca del Lago Ypacaraí, en cuyos proyectos **geAm** ha participado en años anteriores. Estas presentaciones fueron parte de una serie de encuentros que en su mayor parte fueron organizados por el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, que actualmente tiene a su cargo la gestión institucional de dicha problemática, por parte del Gobierno Central.

De la misma manera, **geAm** estuvo presente en eventos organizados por diversas Instituciones gubernamentales, sociales y empresariales, preocupados y ocupados en la construcción de la **Franja Costera de Asunción**. En efecto, con motivo de la puesta en marcha del citado proyecto, el Ministerio de Obras Públicas ha dispuesto la aceleración de los trabajos para una pronta conclusión de la primera etapa e inicio de las posteriores, lo que llevó a organizaciones sociales y ambientalistas, a defender los derechos ambientales, supuestamente conculcados por el Proyecto, en particular la irrupción del proyecto en la zona de humedales de la bahía de Asunción. Los debates generados sobre ésta problemática de recurrente aparición, tiene a **geAm** como uno de los interlocutores.

4.6. PROYECTOS DE RESIDUOS SOLIDOS

La fortaleza lograda por **geAm** en gestión de los residuos sólidos urbanos, a lo largo de los años, que va mas allá de la vida institucional, se acrecienta con el reconocimiento de las empresas, de las instituciones públicas y de la cooperación internacional y permite seguir brindando servicios de calidad en dicha temática.

3 proyectos de **MEJORA EN LA GESTION MUNICIPAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS** fueron emprendidos por **geAm** en los Municipios de **Ita, Yatytyay y San Bernardino**, como parte del programa de GESTION MUNICIPAL.

La particularidad de estos proyectos es que **geAm** tercerizó la asistencia técnica en las Municipalidades, las que a su vez, concursaron por dicha asistencia técnica ante **geAm**.

Así, en **San Bernardino** se trabajó especialmente en la **Gestión de los Residuos Verdes**, provenientes de las podas de árboles (basura verde de árboles podados, restos de jardinería y limpieza urbana).

Con este proyecto se pretende que la descomposición de los restos orgánicos, haga disponible importantes volúmenes de compost para el vivero de la Municipalidad.

En el Municipio de **Yatytyay**, se realizaron acciones educativas que buscaron integrar a la ciudadanía en la **Gestión de los residuos** de responsabilidad tradicionalmente municipal.

Así, los ciudadanos y en especial la comunidad educativa (estudiantes, maestros y padres), realizaron la tarea de separación de los residuos (reciclables con valor comercial y orgánico), no solo en los domicilios sino también en los lugares públicos de la ciudad.

La Municipalidad por su parte, reglamentó la obligatoriedad del usufructo de los servicios de barrido y limpieza, mejoró el sistema de recolección y adecuó las condiciones ambientales y sanitarias del sitio de disposición final.

Esta integración entre autoridades y ciudadanía y sobre todo el involucramiento de los jóvenes del municipio, dio un buen resultado que fue utilizado como ejemplo para otros municipios.

En la Municipalidad de **Ita**, se elaboró un Plan de **Gestión de los Residuos Sólidos Urbanos** operativo que contempló la elaboración de nuevas rutas de recolección, la creación de un sistema de reciclaje de residuos orgánicos para minimiza el impacto ambiental de la basura verde en el municipio, la obtención de la licencia ambiental del relleno sanitario y el involucramiento de la ciudadanía.

Por otra parte, **geAm** continuó con el funcionamiento del proyecto **PROCICLA**, tal como estuvo establecido y acordado con ALTER VIDA., organización que originariamente comenzó este proyecto.

4.7. EDUCACION AMBIENTAL

En el 2010, se continuó con el proyecto de **SENSIBILIZACION CIUDADANA Y EDUCACION AMBIENTAL** en 5 municipios más de Área Metropolitana de Asunción, totalizando 15 Municipalidades, las que fueron capacitadas en el manejo adecuado de los residuos sólidos urbanos.

Este proyecto desarrolló capacitaciones en el buen manejo de los residuos, tanto en la comunidad (sensibilización y educación ambiental ciudadana), como al interior de la Municipalidad, fortaleciendo las instancias encargadas de la Gestión Ambiental Municipal.

En el 2010 se trabajó en las Municipalidades de Mariano Roque Alonso, Capiatá, Guarambaré, Benjamín Aceval e Itaugua y anteriormente, en el 2009, se había trabajado en las de San Antonio, Ñemby, Lambaré, Itá, Aregua, San Lorenzo, Villeta, Limpio, Fernando de la Mora y Villa Hayes. Así se completó la capacitación en el Área Metropolitana de Asunción, que era el objetivo del proyecto piloto de “Sensibilización Ciudadana y Educación Ambiental”, enmarcado en el Programa de “Mejoramiento de la Administración del Manejo de los Residuos Sólidos en el área Metropolitana de Asunción”, proyecto de la cooperación técnica y financiera de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón, impulsado por la Secretaria Nacional del Ambiente (SEAM), la OPACI (Organización Paraguaya de Cooperación Intermunicipal) y la AMUAM (Asociación de Municipalidades del Área Metropolitana de Asunción).

En todas las Municipalidades involucradas, se implementaron campañas educativas para el reciclaje en las principales instituciones educativas y en cada una de ellas, la JICA entregó equipos informáticos y materiales educativos. Cada municipalidad creó y utilizó un nombre propio, que identificaba la campaña, incluyendo afiches, trípticos, programas radiales y en algunos casos, representaciones teatrales. En varias de ellas, se logró la adhesión de empresarios locales quienes brindaron importante apoyo material.

Con el Centro de Educación y Promoción Ambiental de la Municipalidad de Asunción - CEPAM, se desarrollaron los talleres de entrenamiento a los funcionarios municipales, donde se utilizaron herramientas metodológicas para a su vez generar proyectos específicos en sus comunidades. El objetivo principal de este proyecto fue la formación de promotores ambientales y como resultado mas de 2 personas por municipio fueron capacitadas como replicadores de la capacitación ambiental.

Por otra parte, **geAm**, en consorcio con la UIM – Unión Iberoamericana de Municipalistas, se ha presentado a un concurso abierto convocado por el Programa MUNICPYA de la Cooperación Española en el Paraguay para la elaboración de un **PROGRAMA DE CAPACITACION PARA FUNCIONARIOS MUNICIPALES**. El PROGRAMA MUNICPYA está integrado por un Consejo conformado por la Organización Paraguaya de Cooperación Intermunicipal, la Asociación de Juntas Municipales del Paraguay, la Red de Mujeres Múncipes, la Unidad de Departamentos y Municipios del Ministerio de Hacienda y la Secretaría de la Función Pública).

El concurso que fue adjudicado a dicho consorcio, permitió trabajar en la elaboración de un diagnóstico para establecer las necesidades de formación de los funcionarios de las municipalidades del país, la elaboración del programa de capacitación en si y en recomendaciones para la conformación de un grupo multiactoral que tuviera a su cargo, la gestión de la capacitación.

Para el diagnóstico, se realizaron 20 encuestas a autoridades y funcionarios de 15 municipios de los 4 departamentos donde la Agencia Española de Cooperación está trabajando. Los resultados de las encuestas fueron presentados al final del año al Comité de MUNICPYA.

Durante todo el año 2010, **geAm** buscó la manera de hacer más rentable el proyecto aunque se encontraron numerosas dificultades.

En primer lugar, el socio elegido como aliado no dió resultados positivos, perdiéndose casi todo el ejercicio 2010 en la búsqueda ya no de las ganancias sino de una estabilidad para que el proyecto no se sigan

generando pérdidas. De esa manera y ya finalizando el año, se resolvió el cambio del Centro de Acopio y Segregación al Municipio de Luque

El Proyecto PROCICLA ha logrado con ese cambio, mejorar su situación económica, aunque aún no es sostenible pues la recaudación de recursos solo permite el pago de una cuota anual al Banco Interamericano de Desarrollo, de las 2 cuotas que corresponden. Los recursos faltantes son generados por los ingresos que se dan merced a la venta de servicios de consultoría, por los remanentes administrativos ocasionales u otros.

Un hecho importante para este proyecto es que la deuda que la Municipalidad de Asunción tiene con geAm/ALTER VIDA, los legítimos “dueños” del Proyecto PROCICLA, fue pagado en un 50 %. El monto resultante fue colocado en Depósitos Ahorro a plazo fijo, cuyos intereses contribuyen al pago de las cuotas de la deuda con el BID.

En el año 2010, ha aumentado la cantidad de empresas que donan sus residuos reciclables a PROCICLA. Los actuales aliados de PROCICLA son las siguientes: PETROBAS, PLASTICOS S.A., Shopping del Sol, Hotel Sheraton, Unilever, Pollpar, Visión Banco, Boulevard Loma Alta, De La Sobera, Supermercado Zalema, Censer, Constructora Heisecke, BBVA, Cominco, Sudameris, Casa Modiga, Paresa, Bright Star, Banco Regional, HSBC, Arcor Paraguay, Nuestra Señora de la Asunción, TIGO, Restaurante Shangrila, Sallustro, Prosegur, Financiera El Comercio, Laboratorio Galeno, Importadora Da Vinci, Nestlé, El Mejor, Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, Colegio Americano, CCPA, Universidad Columbia, Embajada Americana., Altervida, Naciones Unidas, Urbanización Botánico, Organización Panamericana de la Salud, entre otras.

El proyecto para la **CREACION Y FORTALECIMIENTO DE UNA PEQUEÑA EMPRESA DE RECICLAJE PARA LOS RECICLADORES INFORMALES DE ASUNCION**, fue apoyado por geAm con la cooperación del FONDO CANADA.

El Proyecto se aboca a la creación de una organización de recicladores, quienes han salido de trabajar en los Rellenos Sanitarios y han constituido una pequeña empresa, con el nombre de PROCICOOP, se han relacionado directamente con grandes generadores y recicladores informales de áreas marginales de Asunción.

PROCICOOP aspira a convertirse en una de las primeras empresas de mediano porte dedicado al negocio del Reciclaje en Asunción.

Los Beneficiados son los recicladores asociados a PROCICOOP y sus familias que suman aproximadamente 250 personas.

5. COMUNICACIÓN Y EDICIONES.

A lo largo del 2010, se trabajó en la comunicación institucional a nivel interno y externo.

A nivel interno, los técnicos y funcionarios de **geAm**, se encontraron periódicamente, los últimos viernes del mes, para compartir conocimientos sobre temas especiales, ideas de proyectos y también cumpleaños y aniversarios.

Por otro lado se mantuvo actualizada la página web institucional www.geam.org.py y como se asumió la importancia de las redes sociales, se abrieron los siguientes espacios, con el objetivo de interactuar con los diferentes de públicos:

- Una página institucional en **Facebook** bajo el nombre de **geAm - Gestión Ambiental**.
- Una página en **Facebook** bajo el nombre de **Datos Públicos YA**, conteniendo información y auspiciando el debate sobre el libre acceso a la información pública.
- Una cuenta de **Twitter**, bajo el nombre de **Datos Públicos YA**, con similar objetivo que el anterior.

Se elaboraron y se editados varios documentos de trabajo interno como los siguientes que fueron elaborados en forma conjunta con la Secretaria de la Función Pública:

- **“Marco Legal de la Función Pública: un análisis de los subsistemas de gestión de personas que propone el IGP”** Documento 1, de 48 páginas, de la Serie "Herramientas para el diálogo, la comprensión y las mejoras de la administración pública". Secretaria de la Función Pública, geAm / USAID. Asunción, septiembre 2010.

“Guía para la implementación del estándar de Talento Humano del MECIP. Una aproximación desde el Índice de Gestión de Personas” Documento 2, de 30 páginas, de la Serie "Herramientas para el diálogo, la comprensión y las mejoras de la administración pública". Secretaria de la Función Pública, geAm / USAID. Asunción, septiembre 2010.

Se publicaron en forma impresa, los siguientes documentos:

- Folleto de 30 páginas **“ABC MUNICIPAL Glosario de la nueva Ley Orgánica Municipal”**, elaborado por el equipo técnico de geAm y de DECIDAMOS, Campaña por la expresión ciudadana. Asunción Paraguay, Oct. 2010.
- Cuadernillo de 37 páginas **“La toma de decisiones sobre el Personal Municipal”**. Instructivo de Aplicación elaborado por la Secretaría de la Función pública con el apoyo de geAm/ USAID. Asunción, agosto 2010.
- Tríptico informativo **“Implementando programas orientados al mejoramiento institucional”** Ministerio del Interior, geAm/USAID. Asunción, julio 2010.

Se elaboró también un material audiovisual:

- el **video de “ORDENAMIENTO TERRITORIAL”** complementado con la publicación del folleto de 22 páginas, **“ORDENAMIENTO TERRITORIAL, Una herramienta de planificación para la calidad de vida”**, con ORDAZUR, proyecto conjunto entre la BGR de Alemania y la Secretaria del Ambiente SEAM. Asunción, Paraguay. Junio 2010.

6. COOPERACIONES Y ALIADOS.

6.1 Cooperaciones.

Cooperante	Proyecto en el que coopera
▪ USAID Agencia del Gobierno de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional	- Programa good governance and political competition. - Reforma gubernamental para el mejoramiento de los sistemas de gestión y de formulación de políticas
▪ Fundación AVINA	Premiación a municipalidades que mejoran su gestión a través de midamos
▪ JICA	Educación ambiental
▪ EMPO Ltda. y Asociados	Coordinación, planificación e implementación de actividades conjuntas que permitan la reactivación del proyecto Procicla
▪ USAID /ACDI VOCA	Fortalecimiento de Municipalidades en la Zona Norte
▪ PARESA. Paraguay Refrescos S.A	Mejoramiento ambiental del arroyo Mbocajaty
▪ SCC. Centro cooperativo sueco	Desarrollo integral en cordillera
▪ Entidad Binacional YACYRETA	Evaluación de programas gubernamentales
▪ Financiera El Comercio SAECA	Apoyo la mejoramiento de la calidad de vida de los recicladores de basura de Asunción – Procicla
▪ Fondo Canada	Fortalecimiento del Proyecto Procicla y de la asociación de recicladores Procicoop
▪ Municipalidad de Pto Falcón	Catastro municipal
▪ Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones	Asistencia a la comunidad de cañada del distrito de Cecilio Báez, para la terminación del proyecto de abastecimiento de agua potable de la comunidad, cuyo servicio estará a cargo de la comisión de saneamiento ambiental “arroyo cañada”
▪ Junta de Saneamiento de Itaugua	Proyecto ejecutivo de la red de alcantarillado sanitario
▪ Municipalidad de Filadelfia	Apoyo para contribuir con la gestión ambiental del territorio municipal de Filadelfia, con el fortalecimiento de la descentralización y el desarrollo sustentable del país.
▪ Municipalidad de San Estanislao	Catastro municipal
▪ SEAM- BGR. Proyecto ORDAZUR	Promoción del ordenamiento territorial
▪ PNUD Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo	Proyecto de fortalecimiento de las capacidades institucionales de la secretaria de la función pública para la gestión de los recursos humanos públicos.
▪ Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental	Promoción para la creación de 21 Juntas de Saneamiento
▪ AECID MUNICIPALYA	Programa de Capacitación para Funcionarios Municipales

6.2 Aliados del sector público.

INSTITUCIONES DEL GOBIERNO CENTRAL	PROYECTO
▪ Ministerio de Educación y Cultura	Procicla
▪ Secretaria de la Función Publica	Servicio Civil
▪ Dirección Nacional de Contrataciones Públicas	Procicla / Servicio Civil
▪ Banco Central del Paraguay	Procicla
▪ Instituto Nacional de Tecnología Normalización INTN	Procicla
▪ Ministerio de Hacienda (Unidad de Economía Social)	Evaluamos para mejorar
▪ Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones	Puesta en valor del Arroyo Mbocajaty
▪ Servicio Nacional de Catastro	Datos Públicos Ya
▪ Municipalidad de Ñemby	Educación Vial
▪ Municipalidad de Pto Falcón	Gestión Municipal (actualización catastral)
▪ Municipalidad de Villarica	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Limpio	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de San Juan Bautista de Misiones	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Filadelfia	Gestión de Residuos Sólidos Urbanos
▪ Municipalidad de Yatytay	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Ita	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de San Bernardino	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Obligado	Gestión Municipal (Fortalecimiento de productores orgánicos)
▪ Municipalidad de San José de los Arroyos	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Paraguari	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de J. Eulogio Estigarribia	Gestión Municipal
▪ Gobernación de Cordillera	Desarrollo Integral con Igualdad y Protagonismo Social
▪ Municipalidad de Altos	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Loma Grande	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Isla Pucu	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Eusebio Ayala	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de San José Obrero	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Atyra	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Arroyos y Esteros	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Caacupe	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Benjamin Aceval	Sensibilización ciudadana y Educación Ambiental
▪ Municipalidad de Capiata	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Mariano Roque Alonso	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Itaugua	Gestión Municipal
▪ Municipalidad de Guarambaré	Gestión Municipal

6.3 Alianzas con el sector privado.

INSTITUCIONES	PROYECTO EN EL QUE COOPERA
▪ AlterVida	Procicla / Promoción de 21 juntas de saneamiento
▪ Centro Cultural Paraguayo Americano (CCPA)	Procicla
▪ Colegio Americano	Procicla
▪ Embajada Estados Unidos	Procicla
▪ Cooperativa Universitaria	Procicla
▪ PNUD Paraguay	Procicla
▪ UIM (Unión Iberoamericana de Municipalistas)	Programa de Capacitación Municipal)
▪ Decidamos	Ley Orgánica Municipal
▪ Cird	Datos Públicos Ya
▪ Semillas para la Democracia	Datos Públicos Ya
▪ Insasa	Gestión de Residuos Sólidos Urbanos
▪ Sociedad Geográfica Paraguaya SGP	Actualización de Catastro Urbano
▪ Conciencia Viva	Gestión Municipal
▪ Savia	Educación Vial y Fortalecimiento de Productores Orgánicos
▪ Paraguay Sustentable	Gestión Municipal

EMPRESAS PRIVADAS	PROYECTO EN EL QUE COOPERA
▪ Achon Muebles	Procicla
▪ ABN.AMRO BANK	Procila
▪ Banco Sudameris	Procicla
▪ BBVA	Procicla
▪ Brassur S.A.	Procicla
▪ Casa Módiga	Procicla
▪ Coresa	Procicla
▪ Condominios Boulevard Loma Alta	Procicla
▪ Censer	Procicla
▪ Constructora Gross Brown.	Procicla
▪ Cominco	Procicla
▪ Constructora Heisecke	Procicla
▪ De la Sobera	Procicla
▪ El Mejor S.R.L (servicios de limpieza)	Procicla
▪ Financiera El Comercio	Procicla
▪ Fábrica Paraguaya de vidrios	Procicla
▪ Hotel Sheraton	Procicla
▪ HSBC	Procicla
▪ Importadora Da Vinci	Procicla
▪ Laboratorio Galeno	Procicla
▪ Laboratorios Delya	Procicla
▪ Nilco S.R.L.	Procicla
▪ Empresa de Transporte Nuestra Señora de la Asunción.	Procicla
▪ Plásticos S.A.	Procicla
▪ Pollpar	Procicla
▪ Petrobras	Procicla
▪ Paresa	Procicla
▪ Prosegur	Procicla
▪ Restaurante Shangri-La	Procicla
▪ Supermercado Salemma	Procicla
▪ Sallustro	Procicla
▪ Shopping del Sol	Procicla
▪ Tigo	Procicla
▪ Unilever	Procicla
▪ Visión Banco	Procicla
▪ Universidad Columbia	Procicla
▪ Asociación Procicoop	Procicla
▪ Automaq	Procicla
▪ CCI Construye S.A.E.C.A	Procicla
▪ Fundación Paraguaya	Procicla
▪ Gloria Maldonado Colsuting & Training	Procicla
▪ Green Print Impresiones Digitales	Procicla
▪ Inverfin S.A.E.C.A	Procicla
▪ La Miga Sabores de la Familia	Procicla
▪ Transbarge Navegación S.A	Procicla

7. PARTICIPACION EN ACTIVIDADES

7.1 ACTIVIDADES QUE ORGANIZAMOS

NOMBRE	Fecha	Lugar	con otros Organizadores
Taller sobre la nueva Ley Orgánica Municipal	12/03/2010	geAm	geAm
Taller de Formación de Promotores Municipales ambientales con énfasis en gestión de residuos sólidos urbanos	08 y 09/04/2010	OPACI	geAm/OPACI/JICA
Taller de "Teoría y Herramientas de Negociación de la Universidad de Harvard "La evaluación como herramienta social: Convirtiendo al monstruo en aliado"	15, 16, 17/04/2010	Carmelitas Center	geAm/UES/
Capacitación modular en "Evaluación de programas gubernamentales". 5 módulos y un taller de Cierre.	Abril, Mayo, Junio, Julio, Noviembre	Carmelitas Center	geAm/USAID/UES/UTGS
Presentación de avances sobre la implementación del MECIP y IGP	10/04/2010		geAm/USAID/SFP/CGR
Curso de Formación Técnica en Gestión de Personas para Gobernaciones y Municipios	Mayo, Junio, Julio, Agosto	Caaguazú, Caazapá, Guairá, Cordillera, Paraguari, Central	geAm/USAID/SFP
Capacitación y actualización en Gestión de Personas para Instituciones públicas	3, 10, 17, 24/08/2010	Granados Park Hotel	geAm/SFP/USAID
Programa de Capacitación para Evaluadores IGP	26, 27, 28/08/2010	Quinta Ycua Sati	geAm/CIRD/SFP/USAID
Presentación de Guía para Gestión de Personas en las Municipalidades	26/08/2010	Granados Park Hotel	geAm/SFP/ACDI VOCA/USAID
Seminario "Bases de Datos Públicos: Oportunidades abiertas para la democracia y los negocios"	17/09/2010	Carmelitas Center	geAm/Semillas para la Democracia/CEAMSO/Conciencia Viva/Paraguay Sustentable/INSASA/USAID
Premiación de municipalidades que mejoraron su gestión con sistema MIDAMOS	28/09/2010	Carmelitas Center	geAm/CIRD/Fundación Moisés Bertoni/GTZ/USAID/AVINA
III Simposio Internacional: "Servicio Público para la Transformación del Estado"	24/11/2010	Hotel Crowne Plaza	SFP/geAm

7.2. ACTIVIDADES EN QUE PARTICIPAMOS

INTERNACIONALES	Fecha	Lugar
Seminario Internacional “Oportunidades y Desafíos de Mercado de Carbono COP-15 Mercado Voluntario y Regulado”	23,24/02/2010	Sao Paulo, Brasil
2do Encuentro para la Gestión de Aguas Compartidas	29,30,31/03/2010	Foz de Iguazu, Brasil
Conferencia Internacional ISWA BEACON Rellenos Sanitarios Sostenibles	31/05/2010	Buenos Aires, Argentina
XV Congreso Internacional del CLAD sobre Reforma del Estado y Administración Pública	9, 10, 11, 12/11/2010	Santo Domingo, Republica Dominicana
Estrategia Integrada de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático y de energía Sostenible Renovable	7/12/2010	Santiago, Chile
NACIONALES	Fecha	Lugar
Encuentro por el Día Mundial del Agua y de la meteorología	22/03/2010	Gran Hotel del Paraguay
Seminario Residuos Sólidos Urbanos	22/04/2010	Embajada de los Estados Unidos
Presentación de video y folleto sobre ordenamiento territorial	26/06/201	Manzana de la Rivera
Foro de Infraestructura con participación público - privada Construyendo Competitividad	31/08/2010	Hotel Crowne Plaza
Feria de Proyectos (AVINA) "La Ciudad que Cuidamos" Presentación de experiencias de geAm	5/09/2010 al 16/09/2010	Carmelitas Center

8. BALANCE

GESTIÓN AMBIENTAL - geAm

BALANCE GENERAL
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2010
(Comparativo al 31 de diciembre 2009)
Expresado en guaraníes – Nota B.1.a

	Nota	2010 Gs.	2009 Gs.
ACTIVO			
Activo Corriente			
Disponibilidades		110.578.351	260.422.906
Recaudaciones a depositar		1.256.125	6.128.181
Fondos		22.000.000	31.000.000
Bancos		87.322.226	223.294.725
Créditos		64.711.786	173.249.486
Anticipos		592.898	15.312.960
Gastos pagados p/ adelantado		16.386.075	16.203.976
Fondos por rendir/ant. p/ gtos.		7.108.500	46.200.000
Cuentas a cobrar a terceros		24.980.877	95.452.043
Otros créditos		17.990.833	80.507
Total Activo Corriente		175.290.137	433.672.392
Activo No Corriente			
Otros Activos	C	195.887.637	14.133.300
Activo fijo valor neto de origen	B.1.c	250.712.305	394.001.325
Activo fijo valor de origen		2.753.852.704	2.804.697.771
Depreciaciones acumuladas		(2.503.140.399)	(2.410.696.446)
Intangibles		4.982.455	3.150.000
Marcas y patentes		4.982.455	3.150.000
Total Activo No Corriente		451.582.397	411.284.625
TOTAL ACTIVO		626.872.534	844.957.017
PASIVO			
Pasivo Corriente			
Cuentas a pagar a terceros		37.889.337	37.523.583
Deudas sociales y fiscales		0	12.609.701
Otras deudas		161.059.299	138.599.538
Documentos a pagar	K	110.040.295	81.351.171
Fondos de terceros		171.542.863	0
Fondos a Ejecutar - Donaciones	J	78.786.428	323.649.355
Servicios a ejecutar	I	140.929.202	110.367.272
Total Pasivo Corriente		700.247.424	380.451.265
Pasivo No Corriente			
Documentos a pagar	K	226.345.270	320.097.056
Total Pasivo No Corriente		226.345.270	320.097.056
TOTAL PASIVO		926.592.694	1.024.197.676
Diferencia Activo-Pasivo		(299.720.160)	(179.240.659)
Pasivo + Diferencia Activo-Pasivo		626.872.534	844.957.017

GESTIÓN AMBIENTAL - geAm

ESTADO DE RECURSOS Y GASTOS
Por el ejercicio 1 de enero de 2010 al 31 de diciembre de 2010
(Comparativo al 31 de diciembre 2009)
Expresado en guaraníes – Nota B.1.

	Nota	2010 Gs.	2009 Gs.
Recursos			
Donaciones de agencias del exterior	D y E	4.537.620.582	4.728.279.289
Donaciones de agencias locales	D y E	215.269.039	303.080.145
Ingresos diversos	F	632.080.299	640.480.504
Otros ingresos		38.311.427	14.085.953
Ingresos no monetarios		8.893.616	36.686.217
		5.432.174.976	5.722.612.108
Gastos			
Personal		4.092.947.800	4.279.545.863
Infraestructura y servicios		227.038.072	281.920.703
Materiales y útiles		50.980.257	81.965.339
Gastos de Movilidad		280.335.095	533.893.739
Educación y capacitación		346.373.917	447.624.841
Donaciones	M	93.465.466	1.014.814.203
Otros egresos		199.806.719	207.496.563
Costos no monetarios		113.594.620	19.055.412
Depreciación del ejercicio		153.753.996	215.260.514
IVA Gasto		21.301.671	21.922.744
		5.579.597.613	7.103.499.921
Exceso (deficit) Recursos (menos) Gastos		(147.422.637)	(1.380.887.813)
Diferencia Activo – Pasivo al inicio		(179.240.659)	1.191.032.447
Reserva de Revalúo		26.943.136	10.614.707
TOTAL DIFERENCIA ACTIVO-PASIVO AL CIERRE		(299.720.160)	(179.240.659)

GESTIÓN AMBIENTAL - geAm

ESTADO DE FLUJO DE CAJA
Por el ejercicio 1 de Enero de 2010 al 31 de Diciembre de 2010
(Comparativo al 31 de diciembre 2009)
Expresado en guaraníes – Nota B.1.a

	2010 Gs.	2009 Gs.
DISPONIBILIDADES AL INICIO	260.422.906	389.142.018
ORÍGENES DE FONDOS		
Donaciones Recibidas	4.429.240.266	5.355.008.789
Servicios Prestados/Consultorías	524.355.300	589.085.246
Ingresos Varios	38.311.427	25.009.731
Ingresos extraordinarios	0	74.675.000
Contrapartida en efectivo	6.546.219	2.909.300
Aumento (disminución) Neto de Pasivos	226.044.373	274.306.699
Total Orígenes de Fondos	5.224.497.585	6.320.994.765
APLICACIONES DE FONDOS		
Salarios y Beneficios	4.141.776.511	4.286.139.542
Administración e Infraestructura	178.209.361	284.473.051
Material de Oficina	50.980.257	82.531.726
Gastos Operativos	280.335.095	534.210.780
Educación y Capacitación	346.373.917	448.271.693
Donaciones y Otros Egresos	93.465.466.	1.191.654.714
Gastos Financieros	9.877.066	30.656.052
Aumento (disminución) Neto de Créditos	(108.537.700)	(605.492.645)
Aumento (disminución) Activo Fijo	(16.478.160)	28.713.900
Otras aplicaciones	398.340.327	168.555.064
Total Aplicaciones de Fondos	5.374.342.140	6.449.713.877
DISPONIBILIDADES AL CIERRE	110.578.351	260.422.906